

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan terkait bagaimana cara perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan, salah satu faktornya adalah kompensasi. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Perum Bulog.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan yaitu teknik sampling jenuh terhadap sebanyak 65 responden karyawan pada unit SDM dan Umum Kantor Pusat Perum BULOG. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan variabel kompensasi berada pada kategori baik dengan nilai persentase sebesar 81,72%, variabel kinerja karyawan berada pada kategori tinggi dengan nilai persentase sebesar 83,99%. Berdasarkan analisis regresi menunjukkan variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besarnya pengaruh sebesar 58,4% dan sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompensasi; Kinerja Karyawan; Kantor Pusat Perum BULOG.