

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang.....	1
1.2.1 Fenomena di PT. Z.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	13
1.4 Tujuan	13
1.5 Batasan Masalah	14
1.6 Manfaat	14
1.7 Sistematika Penulisan	14
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 <i>State of The Art</i>	16
2.1.1 Penelitian Terdahulu	16
2.1.2 Posisi Penelitian.....	19
2.2 Manajemen Kinerja	22
2.3 Kinerja Karyawan	24
2.4 Lingkungan Kerja	24
2.5 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	26
2.6 Kepuasan Kerja.....	27

2.7 <i>Structural Equation Modelling</i>	28
2.7.1 Variabel SEM	29
2.7.2 Jenis SEM	30
2.7.2.1 Covarian Based Structural Equation Modeling (CB-SEM)	30
2.7.2.2 Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)..	32
2.7.2.3 Pemilihan metoda SEM.....	36
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1 Pengembangan Model	37
3.1.1 Model Penelitian	37
3.1.2 Perumusan Hipotesis Penelitian	39
3.2 Sistematika Pemecahan Masalah	42
3.2.1 Tahap Identifikasi dan Pendahuluan	43
3.2.2 Tahap Pengumpulan dan Pengolahan Data	44
3.2.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	44
3.2.2.2 Desain Kuesioner	46
3.2.2.3 Identifikasi Responden	49
3.2.2.4 Penyebaran Kuesioner Awal	49
3.2.2.5 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pendahuluan	50
3.2.2.6 Penyebaran Kuesioner Lanjutan.....	51
3.2.2.7 <i>Data examination</i>	52
3.2.2.8 Penentuan jenis SEM	52
3.2.2.9 Evaluasi Model Pengukuran.....	53
3.2.2.10 Evaluasi Model Struktural.....	54
3.2.2.11 Pengujian Hipotesis.....	54
3.2.2.12 Interpretasi Hasil	55
3.2.3 Tahap kesimpulan	55
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Analisis Deskriptif	56
4.1.1 Karakteristik Responden.....	56
4.1.2 Tanggapan Responden.....	59

4.2 Analisis Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) ...	61
4.2.2 Evaluasi Model Pengukuran dan Struktural Serta Perbaikan Model.....	63
4.2.2.1 Model Awal.....	63
4.2.2.2 Perbaikan Model 1	65
4.2.2.3 Perbaikan Model 2	68
4.2.2.4 Model Perbaikan 3	71
4.2.3 Analisis Model Pengukuran (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	74
4.2.3.1 <i>Reflective Indicator Loadings</i>	74
4.2.3.2 <i>Internal Consistency Reliability</i>	76
4.2.3.3 Validitas Konvergen.....	77
4.2.3.4 Validitas Diskriminan	77
4.2.4 Analisis Model Struktural.....	78
4.2.4.1 <i>Inner VIF Value</i>	79
4.2.4.2 <i>R square</i> (R^2)	79
4.2.4.3 <i>Q square</i> (Q^2).....	80
4.2.4.4 <i>Path Coefficient</i>	80
4.2.5 Pengujian Hipotesis	81
4.2.5.1 Uji Hipotesis 1	83
4.2.5.2 Uji Hipotesis 2.....	83
4.2.5.3 Uji Hipotesis 3.....	84
4.2.5.4 Uji Hipotesis 4.....	84
4.2.5.5 Uji Hipotesis 5.....	85
4.2.5.6 Uji Hipotesis 6.....	85
4.2.5.7 Uji Hipotesis 7.....	86
4.2.5.8 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis dan Persamaan Model.....	87
4.3 Pembahasan	87
4.3.1 Interpretasi Model.....	87
4.3.2 Implikasi Teoritis.....	89
4.3.2.1 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	89
4.3.2.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	89

4.3.2.3 Hubungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan Kinerja Karyawan	90
4.3.2.4 Hubungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan Kepuasan kerja	90
4.3.2.5 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	91
4.3.2.6 Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	91
4.3.2.7 Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dengan Kinerja Karyawan	92
4.3.3 Implikasi Manajerial	92
4.3.4 Kondisi di PT. Z dan Rekomendasi	93
4.3.5 Usulan Rekomendasi	98
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN A	113
LAMPIRAN B	120
LAMPIRAN C	129