

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Ketersediaan/Administrasi Data Internal Perusahaan.....	11
Tabel 2. 1 Penjelasan kompetensi model ADKAR	32
Tabel 2. 2 Dimensi komitmen organisasi menurut Meyer dan Allen	38
Tabel 2. 3 Pertanyaan komitmen organisasi menurut mowday et al	39
Tabel 2. 4 Dimensi Kepuasan Kerja	41
Tabel 2. 5 Daftar pertanyaan kepuasan	42
Tabel 2. 6 Jenis gaya kepemimpinan	43
Tabel 2. 7 Multifactor Leadership Questionnaire	45
Tabel 2. 8 Dimensi Gaya Kepemimpinan	46
Tabel 2. 9Dimensi dari Kinerja Karyawan	48
Tabel 2. 10 Dimensi Kinerja Individu Koopmans 2014	49
Tabel 2. 11 Kinerja Individu Koopmans 2012	50
Tabel 2. 12 Metode Analisis Statistik.....	52
Tabel 2. 13 Panduan membuat PLS Path Model	59
Tabel 2. 14 Systematic evaluation of PLS-SEM Results.....	61
Tabel 2. 15 Kotter change management	63
Tabel 2. 16 Kompetensi faktor	65
Tabel 2. 17 Dimensi dan Pertanyaan dalam Perubahan	68
Tabel 2. 18 Variabel dan Indikator penelitian.....	70
Tabel 2. 19 Resume Jurnal.....	78
Tabel 2. 20 Variabel dan dimensi penelitian	94
Tabel 3. 1 Variabel dan dimensi Penelitian.....	99
Tabel 3. 2 Dimensi dan indikator dalam kinerja karyawan	100
Tabel 3. 3 Dimensi dan indikator dalam Manajemen Perubahan.....	101
Tabel 3. 4 Dimensi dan indikator kepuasan kerja	102
Tabel 3. 5 Dimensi dan indikator komitmen organisasi.....	102
Tabel 3. 6 Dimensi dan indikator gaya kepemimpinan.....	103
Tabel 3. 7 Rule for thumb	109
Tabel 3. 8 Rules of thumb.....	111
Tabel 3. 9 Rule of thumb for structural model evaluation.....	112
Tabel 4. 1 Jabatan responden.....	116
Tabel 4. 2 Jumlah bawahan responden	117
Tabel 4. 3 Data Responden berdasarkan jenjang pendidikan	119
Tabel 4. 4 Pedoman kategorisasi nilai persepsi responden	121
Tabel 4. 5 Rekapitulasi respon responden terhadap Manajemen perubahan.....	121

Tabel 4. 6 Rekapitulasi respon responden terhadap komitmen organisasi	123
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Respon Responden Tentang Kepuasan Kerja	125
Tabel 4. 8 Rekapitulasi respon persepsi responden tentang gaya kepemimpinan ..	126
Tabel 4. 9 Rekapitulasi respon responden tentang kinerja.....	127
Tabel 4. 10 Data matrik.....	129
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Construct Reliability and Validity.....	133
Tabel 4. 12 Nilai outer loading	134
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Construct Reliability and Validity setelah perbaikan	136
Tabel 4. 14 Nilai outer loading setelah membuang indikator	136
Tabel 4. 15 Hasil judgement expert setelah penghapusan indikator.....	137
Tabel 4. 16 Fornell-larcker Criterion	138
Tabel 4. 17 Nilai Cross Loadings	139
Tabel 4. 18 Fornell-Larcker Criterion setelah penghapusan indikator	140
Tabel 4. 19 Cross Loading.....	140
Tabel 4. 20 Ringkasan Evaluasi Model Pengukuran Reflektif.....	141
Tabel 4. 21 Nilai Collinearity VIF pada outer model	144
Tabel 4. 22 Nilai Collinearity Inner Model	145
Tabel 4. 23 Nilai Path Coefficient sebelum Bootstrapping.....	146
Tabel 4. 24 Nilai Outer Weight	147
Tabel 4. 25 Hasil Path Coefficient Level Signifikansi 5% dari Bootstrapping.....	149
Tabel 4. 26 Hasil Path Coefficient Level Signifikansi 10% dari Bootstrapping.....	150
Tabel 4. 27 Total indirect effect level signifikansi 5%.....	150
Tabel 4. 28 Total Effects level signifikansi 5%	151
Tabel 4. 29 Ringkasan Hubungan Antar Konstruk dengan $\alpha = 5\%$	151
Tabel 4. 30 Ringkasan Hubungan Antar Konstruk dengan $\alpha = 10\%$	152
Tabel 4. 31 Nilai R^2 dan R^2 Adjusted.....	153
Tabel 4. 32 f^2 effect size	154
Tabel 4. 33 Total Effects	154
Tabel 4. 34 Nilai Q^2 Construct Cross Validated Redundancy.....	155
Tabel 4. 35 Nilai q^2	155
Tabel 4. 36 Indirect effect kepuasan kerja sebagai mediator	159
Tabel 4. 37 Direct Effect.....	159
Tabel 4. 38 Nilai Indirect Effect.....	160
Tabel 4. 39 Direct effect.....	161
Tabel 4. 40 Total Effect.....	161
Tabel 4. 41 Nilai VAF	161
Tabel 4. 42 Ringkasan signifikansi effect.....	162
Tabel 4. 43 Peringkat indikator loading manajemen perubahan	166
Tabel 4. 44 Peringkat indikator loading komitmen organisasi.....	168
Tabel 4. 45 Nilai loading indikator kepuasan kerja	169
Tabel 4. 46 Nilai loading indikator gaya kepemimpinan	171
Tabel 4. 47 Usulan KPI untuk Gaya Kepemimpinan	184
Tabel 4. 48 Usulan KPI untuk komitmen organisasi.....	186

Tabel 4. 49 Profil responden untuk konfirmasi perancangan KPI189
Tabel 4. 50 KPI Akhir189
Tabel 4. 51 KPI Akhir192