

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilyanti, T. F., Yogaswara, B., & Nugraha, F. N. (2013). Perancangan Ulang Key Performance Indicators dan Analisis Pencapaian Kinerja Human Capital Center Dengan Metode Balanced Scorecard (Studi Kasus : PT Telkom).
- Banu, K. (2008). Penentuan Bobot Pada Metode Seleksi Calon Perawat Di Rumah Sakit Al-Islam Bandung Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP).
- Budijanto, M., Priyandari, Y., & Sari, S. E. (2012). Perancangan *Key Performance Indicators* (KPI) Menggunakan Metode *Performance Prism* (Studi Kasus di Batik Putra Bengawan). *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 11(2).
- Dessler, Gary. 2013. *Human Resource Management*, 13th Edition. London: Pearson Prentice Hall Inc.
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi Kasus pada PT Qwords Company International). *PEKBIS (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis)*, 9(1), 18-32.
- Fadila, W. R. (2018). Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode Performance Prism dan Analytical Hierarchy Process (AHP) di PT. XYZ.
- Falevi, A. R., Lubis, M. Y., & Puspitasari, W. (2011). Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Balanced Scorecard di Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat.
- Lubis, P. I. (2018). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Key Performance Indicators (KPI) (Studi Kasus: Cv. Bunda Bakery Pekanbaru) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Marpaung, D. M. (2016). Desain Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode Performance Prism dan objective Matrix di PT. Wijaya Karya Beton PPB Sumut.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*. OH: Thomson-South-Western.

- Neely, A., Adams, C., & Kennerley, M. (2002). *The performance prism: The scorecard for measuring and managing business success*. London: Prentice Hall Financial Times.
- Neely, A., & Adams, C. (2000). *Perspectives on performance: the performance prism*. Centre for Business Performance, Cranfield School of Management, UK.
- Negeri, S., & Nurachman, B. R. D. (2017). *Menentukan Key Performance Indicators (KPI) Menggunakan Metode Performance Prism pada Smp Negeri 18 Kota Bandung*.
- Parmenter, D. (2015). *Key performance indicators: developing, implementing, and using winning KPIs*. John Wiley & Sons.
- PMI. (2017). *A guide to the project management body of knowledge PMBOK GUIDE*. Project Management Institute.
- Pratama, K. A. (2020). *Analisis Penilaian Kinerja TK Telkom di Bandung Dengan Menggunakan Key Performance Indicator (KPI)*.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Penerbit Zifatama.
- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rahmatullah, G. M., & Yaqoub, A. M. (2014). *Usulan Rancangan Key Performance Indicators Menggunakan Pendekatan Perspektif Balanced Scorecard Pada PT. Pelayaran Hub Maritim Indonesia. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Journal of Theory and Applied Management, 7(2)*.
- Rahmatullah, G. M., & Yaqoub, A. M. (2014). *Usulan Rancangan Key Performance Indicators Menggunakan Pendekatan Perspektif Balanced Scorecard Pada PT. Pelayaran Hub Maritim Indonesia. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management, 7(2)*.
- Saleh, A. A., Mohammed, A. H., & Abdullah, M. N. (2015). *Critical success factors for sustainable university: A framework from the energy management view. Procedia-Social and Behavioral Sciences, 172, 503-510*.
- Supriyadi, E., Budijanto, M., & Iftadi, I. (2013) *Perancangan Key Performance Indicators Menggunakan Metode Performance Prism. Performa: Media Ilmiah Teknik Industri, 12(2)*.

- Syaifullah, C. (2016). Performance Appraisal, Reward And Punishment Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL RISET BISNIS DAN MANAJEMEN*, 4(3).
- Wibowo, S. P. (2018). Usulan Perbaikan Kinerja Perusahaan (KPI) Dengan Menggunakan Metode Performance Prism dan Metode OMAX di PT. Globalindo Intimates Klaten Jawa Tengah.
- Worldailmi, E. (2012). Perancangan Key Performance Indicators (KPI) Sebagai Dasar Alat Pengukuran Kinerja Menggunakan Metode *Performance Prism* (Studi Kasus di Taman Pintar Yogyakarta).
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).