

## ABSTRAK

Pada era saat ini, komponen yang paling penting di suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia sangat penting karena sebagai penggerak perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan perusahaan dapat dicapai jika kinerja karyawan bagus. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Yakes Telkom

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Yakes Telkom Medan dengan jumlah responden sebanyak 18 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan *Software IBM SPSS Statistic 25*.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka diperoleh bahwa budaya organisasi, motivasi, dan kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan Yakes Telkom Medan secara signifikan. Berdasarkan koefisien determinasi, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, motivasi, dan kepemimpinan memiliki pengaruh sebesar 78,3%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, motivasi, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Yakes Telkom Medan.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan