

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asriani, Asriani, Devia Lorensa, Febrida Saputri, and Tetra Hidayati. 2020. The Effect of Compensation and Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)* 4(01), 166–72.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Elmi, Farida. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ganyang, Machmed Tun. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Nasrul. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Malia (Terakreditasi)* 11(1), 151–68.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawan, R, and R.P Yaniawati. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan Dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- . (2017). *Effective Staffing*. Bandung: Alfabeta.

- Kurnia, Rafi Jody. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9), 165–72.
- Kurniawan, Asep. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Lolombulan, Julius H. (2017). *Statistika - Bagi Peneliti Pendidikan*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martinus, Erik, and Budiyanto Budiyanto. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 5(1), 1–15.
- Nurchayani, Ni Made, Dewi, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ultima Accounting*, 5 (1)(2), 500–523.
- Priansa, Donni Juni. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rahman, Taufik. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tanjung Kabupaten Tabalong. *Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis* 1(2).
- Retnowati, Nova, and Muslichah Erma Widia. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Bandung: Karya Putra Darwati.
- Riduwan, & Kuncoro. (2012). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Rusman, Hidayat, and Heryanto. (2019). The Effect of Motivation and Compensation on Employee Performance With Work Satisfaction As Intervening (Case Study in the Technical Department of Pt Semen Padang). *Archives of Business Research* 7(11), 78–90.
- Sarwono, Jonathan. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma, and R. Bougie. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.

- Setiadi, Ratna Ursula, Pompong Budi Setiadi, and Indroyono. (2016). The Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance at Semen Indonesia Limited Company. *International Journal of Academic Research and Reflection* 4(3), 64–85.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto, M.A. (2014). *Teori Dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suwatno, and Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM Dan Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sthephen, Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1-14.
- Widagdo, Aryo, Djoko Setyo Widodo, and Partogi Saoloan Samosir. (2018). Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance through Commitment. *Scholars Journal of Economics, Business and Management* 5(4), 319–25.
- Widiaswara, Erwin. (2018). *Mahir Penelitian Pendidikan Modern*. Yogyakarta: Araska.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yuliansyah, Rahmat, and Jasofiene Marzoeki. (2019). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance Productivity at PT. Mustika Ratu and Branch Office. *Advances in Economics, Business and Management Research* 74, 107–11.