

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan studi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan kompensasi dan motivasi sebagai variabel independen, serta Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode probability random sampling, dengan jumlah responden sebesar 69 orang. Teknik analisis data yang digunakan mencakup analisis deskriptif, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji parsial (uji-t), dan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis regresi linear berganda Kompensasi dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Besarnya pengaruh kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar sebesar 47,3% sedangkan sisanya 52,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kompensasi dan Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang memiliki pengaruh paling tinggi yaitu variabel kompensasi sebesar 25% dan yang paling rendah pada variabel motivasi sebesar 22,3%.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan