

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Almutahir, F, F. (2015). Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Pekerja pada Pekerjaan Pemasangan Dinding Batako. *Jurnal Elektronik Laut, Sipil, Tambang. Vol. 1, No. 1*.
- Bhattacharjee, Anol. (2012). *Social Science Research Principles, Methods, and Practices*. USA: Creative Commons Attribution.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 14). Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, Emron, Yohny, & Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi* (Cetakan ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Feriyanto, A & Triana, E.S. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, Hani T. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFEE.
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Supomo, R & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Robbins, P. S & Coutler, Mary. (2016). *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Sandy, Muhammad. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati*.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soewardikoen, Widiatmoko. (2013). *Metodologi Penelitian Visual dari Seminar ke Tugas Akhir*. Bandung : CV. Dinamika Komunikasi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Tsriatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Urnaya, Gusti. Ketut. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Cv Andi Offset.
- Wijaya, David. (2017). *Manajemen Keuangan Konsep dan Penerapannya*. Jakarta: Cetakan Pertama. PT Grasindo.
- Zainal, Veithzal Rivai., dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nugraha, Y.K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*. Diambil dari: <http://repository.unpas.ac.id/27932/1/Cover%20%26%20Pengesahan.pdf>. (Akses: 20 Oktober 2020 )
- Paramban, S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Pada Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan*. Diambil dari: <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/39771>. (Akses: 20 Oktober 2020)

- Purwanti, R.U. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan di Kota Makassar*. Diambil dari: <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/5785/1/RETNO%20UMMI%20PURWATI.pdf>. (Akses: 22 Oktober 2020)
- Rahayu, P.T. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Diambil dari: [https://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu\\_15808141042.pdf](https://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu_15808141042.pdf). (Akses: 24 Oktober 2020)
- Widayaningtyas, R. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten)*. Diambil dari: [https://eprints.uny.ac.id/39125/1/RikaWidyaningtyas\\_11408144063.pdf](https://eprints.uny.ac.id/39125/1/RikaWidyaningtyas_11408144063.pdf). (Akses: 22 Oktober 2020)
- Wijaya, Arjuna. (2014). *Pengaruh Insentif dan Karakteristik Karyawan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada CV Wijaya Perkasa Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatera Utara Medan.
- Gabriella. P & Tannady. H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMAN 8 Bekasi. SBN: 978-602-52720-2-82019 Juli 2019 Hal:121–124.
- Rumpak, A.D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute (Disertasi Doktorat, Institut Bisnis & Multimedia ASMI).
- Syarkani (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol 3, No 3, November 2017, hal 365-374.
- Theodora, Olivia. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA* Vol. 3, No. 2, (2015 187-195). <https://www.indonesian-aerospace.com/> (Diakses pada 13 Oktober 2020).