

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan terkait bagaimana cara perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan. Permasalahan tersebut didasari dengan adanya penurunan *performance* karyawan yang berdampak pada kinerja perusahaan. Salah satu faktornya dalam penurunan kinerja karyawan adalah beberapa perilaku karyawan yang tidak mencerminkan kedisiplinan dan kurangnya motivasi dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Subdit Perencanaan Perusahaan dan Manajemen Program PT Dirgantara Indonesia.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik non probability sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dengan jumlah responden 75 responden karyawan pada Subdit Perencanaan Perusahaan dan Manajemen Program PT Dirgantara Indonesia. teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, motivasi kerja termasuk dalam kategori kuat dengan presentase sebesar 79,24%, kemudian disiplin kerja termasuk dalam kategori yang tinggi dengan persentase sebesar 83,69% dan kinerja karyawan juga termasuk dalam kategori yang tinggi dengan persentase sebesar 74,22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada Subdit Perencanaan Perusahaan dan Manajemen Program PT Dirgantara Indonesia sebesar 23,4% (variabel motivasi dan disiplin kerja) sedangkan sisanya sebesar 76,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan