

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting dalam suatu perusahaan untuk mencapai keberhasilan perusahaan. Karyawan harus memiliki kinerja yang tinggi sesuai dengan target atau standar mutu perusahaan. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu dengan memilih karyawan yang berkualitas lewat proses rekrutmen dan seleksi yang ketat. Proses rekrutmen dan seleksi yang efektif dan efisien terhadap karyawan baru akan berdampak positif pada kinerja perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana besaran pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan khususnya pada divisi *Big Data Analytics* PT Pos Indonesia (Persero) Bandung, serta seberapa besar pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan divisi analisis PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi analisis PT Pos Indonesia (Persero) Bandung yang terdiri dari 35 orang karyawan dengan teknik *probably sampling*. Sumber data penelitian terdiri dari data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data terdiri dari studi lapangan dan studi pustaka. Analisis data dilakukan dengan analisis jalur, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Rekrutmen (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar t hitung 1,716 < dari t tabel yakni 2,036, tingkat signifikan 0,096 > 0,05. Variabel Seleksi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar t hitung 3,976 > dari t tabel yakni 2,036, tingkat signifikan 0,000 < 0,05. Variabel Rekrutmen dan Seleksi berpengaruh secara signifikan 0,000 < 0,05. Sedangkan secara perhitungan simultan sebesar 39,209 yang mana menunjukkan bahwa Rekrutmen dan Seleksi berpengaruh atau berkorelasi terhadap Kinerja. Secara perhitungan determinasi Rekrutmen terhadap Kinerja memiliki pengaruh secara langsung sebesar 0,070 atau 70% dan pengaruh tidak langsung sebesar 0,129 atau 12,9%.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, dan Kinerja Karyawan