

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Profil Umum .....	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	1
1.1.3 Logo Perusahaan .....	1
1.1.4 Struktur Organisasi.....	2
1.2 Latar Belakang .....	2
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Pertanyaan Penelitian .....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Kegunaan Teoritis .....	8
1.6.2 Kegunaan Praktis .....	9
1.7 Sistematika Tugas Akhir .....	9

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.1.2 Manfaat Mempelajari Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.1.3 Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.4 Hubungan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Penelitian ...	13
2.1.2 Perilaku Organisasi.....	13
2.1.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi .....	13
2.1.2.2 Manfaat Mempelajari Perilaku Organisasi .....	14
2.1.2.3 Ruang Lingkup Perilaku Organisasi.....	14
2.1.2.4 Hubungan Perilaku Organisasi dengan Penelitian .....	15
2.1.3 Motivasi .....	15
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	15
2.1.3.2 Tipe-tipe Motivasi .....	16
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	16
2.1.3.3 Manfaat Motivasi.....	17
2.1.3.4 Dimensi Motivasi .....	17
2.1.4 Kinerja .....	19
2.1.4.1 Pengertian Kinerja .....	19
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.1.4.3 Manfaat Kinerja.....	20
2.1.4.4 Dimensi Kinerja .....	20
2.1.5 Hubungan Motivasi dengan Kinerja.....	21
2.1.6 Penelitian Terdahulu.....	23

2.2 Kerangka Pemikiran .....	29
2.3 Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Operasional Variabel.....	32
3.2.1 Skala Pengukuran.....	35
3.3 Tahapan Penelitian .....	35
3.4 Populasi dan Sampel .....	36
3.4.1 Populasi .....	36
3.4.2 Sampel .....	37
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	38
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	38
3.6.1 Uji Validitas .....	38
3.6.1.1 Hasil Uji Validitas .....	39
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	40
3.6.2.1 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
3.7 Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1 Teknik Analisis Deskriptif.....	40
3.7.2 Metode <i>Succesive Interval</i> (MSI).....	42
3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.7.3.1 Uji Normalitas .....	42
3.7.3.2 Uji Heterokedasitas.....	43
3.7.3.3 Uji Linearitas.....	43
3.7.4 Regresi Linear Berganda .....	43
3.7.5 Uji T.....	43

3.7.6 Uji Korelasi.....	44
3.7.7 Uji F.....	44
3.7.8 Koefisien Determinasi .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Karakteristik Responden .....	45
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.2 Hasil Penelitian .....	46
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	46
4.2.1.1 Motivasi Intrinsik .....	47
4.2.1.2 Motivasi Ekstrinsik.....	48
4.2.1.3 Kinerja .....	50
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	51
4.2.2.1 Uji Normalitas .....	51
4.2.2.2 Uji Heterokedastisitas .....	52
4.2.2.3 Uji Linearitas.....	54
4.2.3 Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	54
4.2.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	54
4.2.3.2 Uji Korelasi .....	56
4.2.3.3 Uji T.....	56
4.2.3.4 Uji F .....	58
4.2.3.5 Koefisien Determinasi .....	59
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	59
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>73</b>

5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran.....	74
5.2.1 Aspek Praktis .....	74
5.2.2 Aspek Teoritis .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>76</b>
<b>LAMPIRAN I.....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN II .....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN III.....</b>	<b>87</b>
<b>LAMPIRAN IV .....</b>	<b>96</b>
<b>LAMPIRAN V .....</b>	<b>96</b>
<b>LAMPIRAN VI.....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN VII .....</b>	<b>99</b>