

ABSTRAK

Motivasi merupakan hal penting untuk seseorang agar semangat dalam menggapai dan melakukan suatu hal, seperti halnya dalam bekerja, motivasi menjadi faktor penting dalam bekerja dan sangat berpengaruh pada kinerja yang dicapai. Jika motivasi tinggi akan sejalan dengan kinerja yang tinggi, hal tersebut berbeda pada karyawan PT. X Kantor Pusat Jakarta, dilihat dari data keterlambatan dan data kinerja perusahaan karyawan memiliki motivasi yang rendah namun dengan kinerja yang cukup.

Penelitian ini dilakukan di kota Jakarta tepatnya pada karyawan PT. X Kantor Pusat Jakarta dengan motivasi sebagai variabel bebas yang terbagi menjadi motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik dan kinerja sebagai variabel terikat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana tingkat motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan kinerja Karyawan PT. X Kantor Pusat Jakarta serta bertujuan untuk melihat pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja Karyawan PT. X Kantor Pusat Jakarta baik secara parsial dan simultan.

Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan aktif PT. X Kantor Pusat yang berada di kota Jakarta yang berjumlah 162 orang, untuk perhitungan sampel menggunakan rumus Slovin dan didapatkan sampel sebesar 115 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non-probability sampling* sedangkan untuk metode sampling menggunakan metode *sampling convenience*. Metode yang digunakan untuk menjelaskan hasil penelitian yaitu metode kuantitatif dengan tujuan penelitian yang bersifat deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan secara simultan kedua dari motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk perusahaan dimasa yang akan datang untuk memahami bagaimana kondisi motivasi intrinsik dan ekstrinsik karyawan didalam perusahaan, saran untuk perusahaan agar dapat melakukan *rolling* karyawan ke divisi lain, dan menyesuaikan gaji karyawan dengan perusahaan sejenis lainnya. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini agar mengetahui faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja