

ABSTRAK

UPT Rusunawa Cingised merupakan salah satu unit organisasi dari DPKP3 Kota Bandung yang dipertanggung jawabkan untuk mengurus program rumah susun yang terdapat di Cingised, UPT ini dibentuk pada tahun 2017 dan sampai saat ini jabatan yang telah dibentuk pada struktur organisasinya baru Kepala UPT dan Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT, belum memiliki jabatan tingkat Pelaksana. Disamping itu perekrutan dan penempatan pegawai di UPT Rusunawa belum didasarkan kepada *Job analysis*. Dilain pihak Kepala UPT, Kepala Sub Tata Usaha UPT dan pegawai lainnya yang ditugaskan belum memiliki uraian tugas tertulis. Kondisi tersebut mengakibatkan rendahnya produktivitas dan kualitas kerja pegawai, sehingga berdampak kepada belum memadainya kinerja pengelolaan rusunawa.

Tujuan penelitian ini adalah untuk merancang *job description* masing-masing jabatan sesuai dengan fungsional kerja di UPT Rusunawa.

Job description memuat informasi pekerjaan yang menjadi tugas, tanggung jawab dan wewenang dari suatu jabatan dalam melaksanakan pekerjaannya, sehingga tidak terjadi saling mencampuri tugas diantara jabatan yang ada, tidak terjadi tumpang tindih dalam pelaksanaan tugas serta koordinasi dan komunikasi terbentuk dengan baik, karena terjalinnya hubungan kerja yang baik diantara jabatan.

Sampel penelitian adalah pelaksana teknis UPT Rusunawa dan Metode penelitian yang digunakan adalah dengan menggunakan metode kualitatif yaitu berupa sebuah rangkaian kegiatan atau proses mengumpulkan data dan informasi yang bersifat sewajarnya mengenai suatu masalah dalam aspek tertentu pada objek penelitian.

Hasil perancangan berupa Dokumen *Job description* yang memuat informasi jabatan, uraian tugas jabatan, tanggung jawab jabatan, wewenang jabatan, hubungan jabatan, laporan jabatan, peralatan kerja dan spesifikasi jabatan.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Uraian Tugas, Spesifikasi Tugas, Metode kualitatif