

ABSTRAK

Berdiri sejak tahun 1999 dengan nama yang berbeda kemudian berubah nama pada tahun 2003 PT XYZ adalah merupakan anak perusahaan dari perusahaan Migas terbesar di Indonesia yang terletak di DKI Jakarta yang berfokus pada pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia. Pada saat ini terdapat beberapa permasalahan yang timbul akibat analisis jabatan pada perusahaan PT XYZ yaitu terjadinya *overload* pada tugas dan tanggung jawab karyawan serta tidak adanya standar syarat untuk menduduki beberapa jabatan sehingga mengakibatkan tidak tercapainya target pada Deadline yang telah ditentukan dan sepakati bersama serta beberapa *Staf* harus bekerja lembur agar pekerjaan dapat teratasi. Dalam penelitian ini dilakukan perancangan analisis jabatan pada PT XYZ dengan melakukan perancangan yang dihasilkan dari data kuisioner dan hasil wawancara yang akan menghasilkan *Job Description* dan *Job Specification* untuk membantu divisi *Man Power Supply* yang berada dalam tahap perkembangan agar kinerja dari para pegawai menjadi lebih optimal. Analisis jabatan pada divisi *Man Power Supply* menghasilkan adanya pengurangan tugas dan mungkin berpengaruh penambahan jumlah *Staf* pada jabatan *Staf Administrasi*, *Billing collection* dan Koordinator *Billing Collection*. Metode yang digunakan adalah metode *Benchmark*. Perusahaan pembandingnya adalah perusahaan pusat dari PT XYZ dengan tujuan agar yang menjadi acuan sudah jelas kredibilitasnya.