

DAFTAR PUSTAKA

- Akhyadi, A. S., & Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, Dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Amalia, Nur Yuliana And Ika, Yoga., M.M (2017) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rskb Diponegoro Dua Satu Klaten)*. Skripsi Thesis, Iain Surakarta.
- Alfian, Ray & Suwarsi, Sri. (2019) *Pengaruh Worklife Balance terhadap Kinerja Pegawai BPJS Kesehatan Cirebon*. Jurnal Universitas Islam Bandung
- Algifari. (2012). *Statistika Deskriptif Plus, Ekonomi Dan Bisnis*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Ykpn.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Gava Media.
- Brenyah, R. S., & Obuobisa-Darko, T. (2017). Organisational Culture And Employee Engagement Within The Ghanaian Public Sector. *Review Of Public Administration And Management*, 5(3), 1-7.
- Dina. (2018). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai KUD Minatani Brondong Lamongan*. Skripsi Universitas Telkom
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fisher, Bulger, & Smith. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*.
- Ganapathi, I Made. (2016). *Pengaruh Worklife Balance terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Biofarma (Persero)*. Skripsi Universitas Telkom
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, A. (2015). Studi Eksplorasi Makna Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Ibu Bekerja. *Proceeding Seminar Psikologi & Kemanusiaan. Psychology Forum Umm*.

- Herlambang, H. C. (2019). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* (Doctoral Dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Kasiram, M. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Malang: Uin Malang Press.
- Kuraesin, K. B. S. K, D., & Islam, K. M. L. K. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.
- Kurniawati, E. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 240-254.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The Impact Of Work Life Balance On Employee Performance With Reference To Telecommunication Industry In Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal Of Human Resource Management*, 12(1), 72-100.
- Nasution, M. N. (2005). *Manajemen Mutu Terpadu*. Bogor: Ghalia Indah.
- Novelia, P. (2013). Hubungan Antara Work/Life Balance Dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan. *Jurnal Universitas Indonesia*.
- Ngari, J. M. K., & Mukururi, J. N. (2014). Influence Of Work Life Balance Policies On Employee Job Satisfaction In Kenya's Banking Sector; A Case Of Commercial Banks In Nairobi Central Business District.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39-51.
- Qadoos Zafar, A. A., Hameed, T., & Toqeerilyas, H. I. Y. (2015). The Influence Of Job Stress On Employees Performance In Pakistan. *American Journal Of Social Science Research*, 1(4), 221-225.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2008). *Cara Menggunakan Dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*.
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____ (2012). *Organizational Behaviour 15th Edition*. London: Pearson Education, Inc.
- Saina, I. V., Vio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sarwono, J. (2016). Mengubah Data Ordinal Ke Data Interval Dengan Metode Suksesif Interval (Msi).

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simanjuntak, M. M. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bima Buana Batam. *Khazanah Ilmu Berazam*, 2(4 Des), 622-633.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singh, P., & Khanna, P. (2011). Work-Life Balance A Tool For Increased Employee Productivity And Retention. *Lachoo Management Journal*.
- Sitio, R., & Anisykurlillah, I. (2014). Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang) . *Accounting Analysis Journal* .
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen, Teori Dan Kasus*. Yogyakarta: Caps.
- Sudjana, N. (2005). *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algersido.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian Pendekatan Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sunarsi, D., & Yuliani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepe Mimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Btn Kantor Cabang Tangerang. *Jurnal Semarak*, 2(1), 21-30.
- Sutrisno, H. (2004). *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi.
- BKPSDMD (2017). *Website Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* . (Diakses 23 April 2020 Dari <https://bkpsdmd.cimahikota.go.id/>)

