

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Organisasi.....	1
1.1.2 Profil Organisasi.....	2
1.2 Latar Belakang	3
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.6.1 Secara Teoritis.....	12
1.6.2 Secara Praktis	12
1.6.3 Secara Akademik	12
1.7 Ruang Lingkup Penelitian	13
1.7.1 Variabel Penelitian	13
1.7.2 Lokasi dan Objek Penelitian	13
1.7.3 Waktu Penelitian	13
1.8 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Tinjauan Pustaka	16
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.1 Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Perilaku Organisasi.....	19
2.1.3 Kinerja Guru	20

2.1.3.1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	21
2.1.3.2	Dimensi-Dimensi Kinerja Guru	21
2.1.4	Motivasi Kerja	22
2.1.4.1	Teori Motivasi	23
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	26
2.1.4.3	Dimensi-Dimensi Motivasi Kerja	27
2.1.5	Disiplin Kerja	28
2.1.5.1	Manfaat Disiplin Kerja.....	29
2.1.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	30
2.1.5.3	Dimensi-Dimensi Disiplin Kerja.....	30
2.1.6	Hubungan Antar Variabel Penelitian	31
2.1.7	Penelitian Terdahulu.....	33
2.1.8	Kerangka Berfikir	42
2.1.9	Hipoteses Penelitian	44
BAB III	METODE PENELITIAN	45
3.1	Karakteristik Penelitian	45
3.2	Alat Pengumpulan Data.....	46
3.2.1	Variabel Operasional.....	46
3.2.2	Skala Pengukuran.....	49
3.3	Tahapan Penelitian	50
3.4	Populasi dan Sampel.....	51
3.4.1	Populasi.....	51
3.4.2	Sampel.....	51
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	51
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
3.6.1	Uji Validitas	52
3.6.2	Uji Reliabilitas	56
3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipoteses.....	57
3.7.1	Analisis Deskriptif	57
3.7.2	Method of Successive Interval (MSI)	58
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	59
3.7.3.1	Uji Normalitas.....	59

3.7.3.2	Uji Heteroskedastisitas	60
3.7.5	Pengujian Hipotesis	61
3.7.5.1	Uji T	61
3.7.5.2	Uji F	62
3.7.6	Koefesien Determinasi	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1	Karakteristik Responden	64
4.1.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	65
4.1.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
4.1.4	Karakteristik Berdasarkan Status Kepegawaian	67
4.1.5	Karakteristik Berdasarkan Pengalaman Bekerja.....	68
4.2	Hasil Penelitian.....	69
4.2.1	Hasil Analisis Tanggapan Responden	69
4.2.1.2	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2)	71
4.2.1.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	72
4.3	Uji Asumsi Klasik	74
4.3.1	Uji Normalitas	74
4.3.2	Uji Heterokedastisitas	75
4.3.3	Uji Multikolinearitas	77
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.4.	Pengujian Hipotesis	79
4.4.1	Uji Hipotesis Secara Parsial (uji-t).....	79
4.4.2	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	80
4.4.3	Koefisien Determinasi (R^2)	81
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
4.5.1	Tingkat Motivasi dan Pengaruh Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Secara Parsial	82
4.5.2	Tingkat Disiplin dan Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Secara Parsial	84
4.5.3	Pengaruh Motivasi Kerja (X1) dan Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Secara Parsial.....	86
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	89

5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran.....	90
5.2.1	Saran Praktis.....	90
5.1.2	Saran Teoritis	91
DAFTAR PUSTAKA		92
LAMPIRAN.....		97