

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 59-68.
- Anugra, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Di Pt Asuransi Jasa Indonesia Cabang Bandung Ritel. *Telkom Open Library*.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Baledi, M. (2017). The Impact of Compensation on Improving Employees Performance Through Job Satisfaction in Jordanian Newspaper. *International Journal of Business Quantitative Economics and Applied Management Research. Volume-4*.
- Chaisunah, & Muttaqiyathun, A. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Shinta Daya). *Retrieved From Universitas Ahmad Dahlan*.
- Cristine, D. (2018). Pengaruh Sistem Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Wilayah Jawa Barat Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912. *Telkom Open Library*.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson.
- Dwi, M., Hamid, K., & Utami, H. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kepuasan kerja Studi Pada PT. Prudential Life Assurance. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 16 No. 1*.
- Edison, A., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke-1*. Bandung: Alfabeta.
- Fajar, S., & Heru, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Gelard, P., & Rezaei, S. (2016). The Relationship between Job Motivation, Compensation and Job Satisfaction in Employees of Tax Administration – A Case Study in Tehran. *Asian Social Science*, 165-171.
- Handoko, T. (2017). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia (Edisi 2)*. Yogyakarta: BPFE.

- Hartatik, I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hina, Q., Zamir, S., & Nudrat, S. (2014). Impact of Employee Benefits on Job Satisfaction of Teachers at Higher Level. *Journal of Education and Practice*. Vol. 5, No. 7, 122-129.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Mabaso, C., & Dlamini, B. (2017). Impact of Compensation and Benefits on Job Satisfaction. *Research Journal of Business Management*, Vol. 11, No. 2, 80-90.
- Mangkunegara, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nurbahar, R. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Kebumen. *Repository UNY*.
- Pepra-Mensah, J., NtimAdjie, L., & Agyei, A. (2017). Effect of Compensation on Basic School Teachers's Job Satisfaction in the Northern Zone: The Case of Ghana. *Global Journal of Management and Business*, Vol. 17, 50-59.
- Priyatno, D. (2014). *Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi.
- Purnamasari, I. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Eliza Parahyangan Sub Cabang Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*. Vol. 04, 12-19.
- Putra, J. (2007). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bio Farma (Persero) Bandung. *Repository Widyatama*.
- Putri, B. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Persepsional pada Karyawan Bagian Produksi Garmen PT Sansan Saudaratex Jaya. *Repository Upi*.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kepuasan kerja (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. *nal Administrasi Bisnis*

(JAB). Vol. 35.

- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. United States Of America: Pearson.
- Saputro, B. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Petrokimia Kayaku, Gresik. *Telkom Open Library*.
- Sari, W. (2018). Hubungan Konflik Interpersonal Dalam Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PTPN V Sei Galuh. *Repository UIN Suska*.
- Septerina, & Irawati, R. (2018). aruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration Vol 2*, 13-19.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sunyoto, D. (2015). *emen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Supardi. (2013). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian : Konsep Statistika yang lebih Komperhensif*. Jakarta: Change Publication.
- Sutopo, Y., & Slamet, A. (2017). *Statistika Inferensial*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Veriyani, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Soljer Abadi. *Telkom Open Library*.
- Waspodo, A., Dharmawan, R., & Handaru, A. (2017). The Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction at PT. Nikko Cahaya Electric. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, Vol. 8*.
- Zainal, V., Ramly, H., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik, (Cetakan Keenam)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.