

## ABSTRAK

Salah satu sarana penting dalam manajemen sumber daya manusia dalam sebuah organisasi adalah terciptanya kepuasan kerja para karyawan. Seorang karyawan yang memperoleh kepuasan dalam bekerja akan berdampak terhadap kematangan psikologis dan dapat menyebabkan perasaan suka terhadap pekerjaannya, yang pada gilirannya akan dapat menimbulkan gairah dan semangat untuk bekerja guna mencapai prestasi yang lebih besar. Melihat dari banyaknya faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, pemberian kompensasi menjadi salah satu faktor yang sering menjadi masalah dalam perusahaan. Kompensasi penting untuk menjaga hubungan dengan karyawan, hal ini membuat perusahaan dan karyawan dapat saling menguntungkan satu sama lain.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat kompensasi karyawan di PT. PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Tengah I lalu untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan dan berapa besar pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Tengah I

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan penyebaran kuesioner kepada 100 responden dari seluruh populasi yang ada. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier sederhana

Berdasarkan hasil penelitian, berdasarkan respon dari responden menunjukkan bahwa kompensasi berada didalam kategori tinggi. Lalu untuk kepuasan kerja pun berada didalam kategori tinggi. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 68.5%

Salah satu saran yang diajukan untuk PT. PLN UIP Jawa Bagian Tengah I yaitu memberikan tunjangan kesehatan yang sesuai dengan aturan pemerintah dan dapat segera di sosialisasikan kepada para karyawannya, sehingga dapat membuka aspek transparansi dan finansial untuk kompensasi karyawannya.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Kompensasi, PT. PLN UIP Jawa Bagian Tengah I, Sumber Daya Manusia