

DAFTAR PUSTAKA

- Abuaddor. (2018). *The Impact of Knowledge Management on Organizational Performance*.
- Afnan, E. (2018). *Pengaruh Knowledge Management Process Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Divisi Big Data PT Telkom Indonesia)*.
- Apriandi, A. (2019). *Pengaruh Knowledge Management Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV.Multi Fungsi Pratama Lubuk Pakam*.
- Ardhano, A. (2017). *Pengaruh Knowledge Management Capabilities terhadap Kinerja organisasi (Studi Kasus BNI Corporate University di PT BNI TBK Persero)*.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Burma, Z. A. (2014). *Human Resouce Management and Its Importance for Today's Organizations. International Jurnal of Education and Sicial Science*. Turki: Mersin University. Vol 1:2.
- Carpenter, M. a. (2009). *Principles of Management*,. USA: New York : Flat World Knowledge.
- Cummings, T. G. (2015). *Organization Development & Change*. USA : Edisi 10, Cengage Learning.
- Danish, R. Q. (2012). *Impact of Knowledge Management Practices on Organizational Performance; An Evidence From Pakistan*.
- Danuputra, F. (2019). *Pengaruh Dimensi Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Non-Dosen Universitas Telkom Bandung)*.
- Famella, S. W. (2015). *Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso*. Jember.
- Fatonah, N. (2016). *Pengaruh Motivasi Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional III Jawa Barat Unit Consumer Care* . Bandung: Telkom University.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Edisi Ketuju*. Semarang: UNDIP.

- Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- _____. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Hanifah, I. H. (2019). *Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung*.
- Hidayat, A. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa*.
- Indrawati. (2015). *Metodologi Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kandou, Y. L. (2016). *Pengaruh Knowledge Management, Skill, dan attitude Terhadap Kinerja Karyawan*. Manado: (Studi Kasus pada PT. Bank SULUTGO Kantor Pusat di Manado). Vol.16 No.01.
- Khanal, L. (2017). *Knowledge Management, Employee Satisfaction and Performance : Empirical Evidence from Nepal*.
- Laoh, C. F. (2016). *Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada PT. National NOBU Bank Area Manado), Vol.16 No.04*. Manado.
- Mahfud, Y. (2019). *Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Employee Performance (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Wonosobo)*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: cetakan ke –11, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Massingham, P. (2014). *An Evaluation of Knowledge Management Tools: Part 1- Management Knowledge Resources*.
- Oktaviani, A. D. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional III Jawa Barat Unit Consumer Care*. Bandung: Telkom University.
- Pritania, N. D. (2017). *Pengaruh Knowledge Management dan Skill serta Attitude terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (SKK BRI) kota Samarinda*.
- Priyanto, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisa Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi.

- Robbins, S. &. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, & A.J, T. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rozzaq, A. (2020). *Pengaruh Knowledge Management dan Skill terhadap Kinerja melalui Kompetensi Kewirausahaan pada Pengusaha UKM produk unggulan kota Malang*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- _____. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi.
- Sri., L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan pertama*. Yogyakarta: Group CV Rudi Utama.
- Sugiyono. (2012). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Bandung.: Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Manajemen* . Bandung: Alfabeta.
- _____. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Jakarta: PT Indeks.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Karyamanunggal Lithomas.
- Wijayanti, D. P. (2017). *Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT SMS Kota Waringin Timur)*. Waringin timur: DeReMa Jurnal Manajemen, Vol. 12 No. 1, September 2017.
- Zagar, E. (2013). *The Study of Knowledge Management Effect on Performance Rate of Employees*.