

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *Knowledge Management* (X1), *Skill* (X2) dan *Attitude* (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Yayasan Pendidikan Telkom Bandung.

Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji T & uji F), koefisien determinasi (R^2), dan pengambilan sampel dengan menggunakan metode teknik sampling yaitu non-probability sampling dengan jenisnya yaitu sampling jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini yaitu 77 responden.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa *Knowledge Management* berada pada kategori cukup baik, pada variabel *Skill* berada pada kategori cukup baik yaitu, pada variabel *Attitude* berada pada kategori cukup baik, pada variabel Kinerja Karyawan berada pada kategori baik.

Kesimpulan dari penelitian ini Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang signifikan antara *knowledge management*, *skill* dan *attitude* terhadap kinerja karyawan Yayasan Pendidikan Telkom Bandung.

Kata kunci: *Knowledge Management*, *Skill*, *Attitude*, Kinerja Karyawan