

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, D. R., & Susilo, B. S. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1).
- Arif. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Batjo & Shaleh (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar Sukawesi Selatan: Aksara Timur.
- Bintoro, M., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: Prenada Media.
- Changriawan, G. S. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*. *Agora*, 5(2).
- Dessler, G (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 1*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke-1*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah, A. H. 2017. *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, Dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, Dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi Purnomo, C. A., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pt Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 28-35.
- Hartatik, I. P. (2014) *Buku Praktis Mengembangkkn Sdm*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Haslina. (2016). *Pengaruh Perencanaan Anggaran Dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban Vol 2 No 1*, 10.
- Hendri, E. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir*. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1).
- <https://www.nielsen.com/id/en/press-releases/2016/radio-masih-memiliki-tempat-di-hati-pendengarnya/>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Johanariah, J. (2018). *Analisis Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gembira Loka Yogyakarta (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta)*.
- Kalsum, U. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sermani Steel Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar)*.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi (Mengembangkan Perilaku Produktif Dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Di Tempat Kerja)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Psikologi Industri & Organisasi (Mengembangkan Perilaku Produktif Dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Di Tempat Kerja)*. Bandung: Alfabeta.

- Kurniawan, D. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Di Cemara Motor Main Dealer Honda Leles (Garut). Journal Of Knowledge Management, 12(01), 001-011.*
- Lamingrum, A, K. (2016). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar Di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. E-Proceeding Of Manajement, 3(2), 1871-1879.* Retrieved From Open Library Telkom University.
- Lie, T. F. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner. Agora, 6(1).*
- Mcclelland, D. (1961). *The Achieving Society.* New York: D. Van Nostrand Company, Inc. .
- Meilani Putri, W. S. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Damri Cabang Lampung Bandar Lampung Dengan Mempetimbangkan Kepuasan Kerja Karyawan.*
- M Reyza Al Fath (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Pusat Pemeliharaan Listrik UWP IV. Bandung: Universitas Telkom.*
- Oscar Lusio Selly (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motovasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Telkomcel Timor-Leste. Bandung: Universitas Telkom.*
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The Effect Of Work Environment, Leadership Style, And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts, Indonesia. International Journal Of Law And Management.*
- Penerjemah Paramita Rahayu. Jakarta: Indeks
- Riduwan & Kuncoro, E.A. (2012). *Cara Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) (Cetakan Keempat).* Bandung: Alfabeta
- Sabena, A., Harahap, R. H., & Tarigan, U. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal), 6(2), 137-146.*

- Saihudin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kabupaten Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Santoso, W. E., & Moeins, A. (2019). *The Effect Of Organizational Culture, Motivation And Training On Employee Performance At The Regional Development Planning Board Of West Java Province*. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 1(1), 37-56.
- Sari, M. P. W., & Putri, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Damri Cabang Lampung Bandar Lampung Dengan Mempertimbangkan Kepuasan Kerja Karyawan. *Bandar Lampung: Universitas Lampung*.
- Sedarmayanti (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompensasi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Pt Refika Aditama.
- Siramiati, N. W., Surachman, Hadiwidjojo, D., & Rohman, F. (2016). *Performance Based Compensation Effect On Employee Motivation, Satisfaction Of Employees, And Performance Of Employees (Study On Private Universities In The Province Of Bali): Conceptual Framework*. *International Journal Of Business, Economics, And Law*, 11(2), 62-70. Retrieved From Ijbel.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartanto, D. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaefi, S. (2019). *The Influence Of Organizational Culture And Work Motivation Toward Employee Performance At Lestari Raharja Hospital Magelang Indonesia*. *American Scientific Research Journal For Engineering, Technology, And Sciences (Asrjets)*, 53(1), 145-163.
- Sulistiyani & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Tumilaar, B. R. (2015). The effect of discipline, leadership, and motivation on employee performance at bpjs ketenagakerjaan Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).
- Utami, N. M. S., & Verawati, Y. (2019). *Organization Culture As Determiner Of Employee Performance Improvement With Work Motivation As Mediation Variable (A Study On Some Village Credit Institution (Lpd) In Badung Regency-Bali)*. *International Journal Of Sustainability, Education, And Global Creative Economic (Ijsegce)*, 2(3), 161-175.
- Utomo, S. J. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Kusuma Mulia Plasindo Infitex Klaten* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Yuliana, Y. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pada Pt Haluan Star Logistic*. *Ilmiah Manajemen Bisnis*.