

Abstrak - Dalam perekrutan bakat, perusahaan mencari bakat yang sesuai dengan budaya perusahaan mereka di antara pelamarnya. Untuk melakukan proses ini, perusahaan melakukan psikotes untuk menilai kesesuaian kepribadian pelamar dengan budaya perusahaannya. Namun, tes psikologis membutuhkan biaya dan usaha yang banya. Oleh karena itu, diperlukan sistem otomatis untuk membantu perusahaan dalam proses perekrutan bakat yang dapat mengklasifikasikan kepribadian melalui teks dan mengurangi upaya yang diperlukan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan ciri-ciri kepribadian menurut budaya perusahaan di Telkom Indonesia. Data yang digunakan adalah data teks yang telah diberi label, diproses sebelumnya, dan fitur terpilih. Data clean text digunakan untuk membuat model klasifikasi menggunakan multinomial naive bayes dan decision tree. Ada 6 model yang dibangun berdasarkan 3 budaya kerja. Pohon keputusan mencapai akurasi 33%, 66%, 80%, sedangkan multinomial naive Bayes dengan akurasi 83%, 50%, 60%, yang menghasilkan performa yg lebih baik.

Kata kunci: klasifikasi kepribadian, multinomial naïve bayes, decision tree, big five personality, text mining