

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayuni, Z. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Farrasindo Perkasa)*. Skripsi pada Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: Institutional Repository UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Aziz, A.M.A & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Outbound Management Training (OMT) dan Coaching Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT bank X BUMN Tbk. Cabang Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 64(1), 180-187. Diambil tanggal 23 November 2019 dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2744/3136>
- Basalamah, I., Ramli, H.M., Sinring, H.B., & Alam, R. (2019). Effect of Commitment, Compensation, and Leadership on Employee Performance and Sharia Engagement as Variable Intervening. *International Journal of Accounting & Finance in Asia Pasific (IJAFAP)*, 2(1), 1-17. Diambil tanggal 26 November 2019 dari <http://ejournal.aibpm.org/index.php/IJAFAP/article/view/360/362>
- Dana Pensiun Telkom Bandung. (2019). Profil Dana Pensiun Telkom Bandung. Diambil dari: <https://www.dapentel.co.id/>. (Akses: 21 Desember 2019).
- Dewi, J.R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional dan Kompetensi (Studi di PT PLN (Persero) Unit Pelaksanaan dan Pengatur Distribusi Jawa Barat)*. Skripsi pada Universitas Telkom Bandung: Telkom University Open Library.
- Dharma, S. (2013). *Manajemen Kinerja Falsafah, Teori dan Aplikasi* (cet. ke-6). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* (cet. ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Fajrin, D., Saragih, B., & Indratjahjo, H. (2018). The Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture to Employee Performance through Behaviour Civilization Organizations of Teachers and Employees Madrasah Ibtidaiya Nurussyifa Indonesia. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(3), 24-39. Diambil tanggal 26 November 2019 dari [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=3153089](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3153089)
- Hartatik, I.P (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Inayah, N. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koppondren Uspps Ausath Blokagung Banyuwangi. *Istiqro': Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 50-62, ISSN: 2460-0083.

Diambil tanggal 23 November 2019 dari  
<https://ejournal.iaida.ac.id/index.php/istiqro/article/view/29>

- Indrawan, R. & Yaniawati, R.P. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan* (cet. ke-1). Bandung: Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (cet. ke-1). Bandung: Refika Aditama.
- Ivancevich, J.M., Kenopaske, R., & Matteson, M.T. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. (7<sup>th</sup> ed.). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Pratik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Coaching dan Mentoring* (cet. ke-1). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2016). *Peak Performance* (cet. ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Kesumawati, N., Retta, A.M., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian* (cet. ke-1). Depok: RajaGrafindo Persada.
- Kompasiana. (2019). Upaya Pemerintah Tingkatkan Kualitas SDM Menuju Revolusi Industri 4.0. Diambil dari: <https://www.kompasiana.com/sasaimoet/5c36bc806ddcae2e241366f7/upaya-pemerintah-tingkatkan-kualitas-sdm-menuju-revolusi-industri-4-0?page=all>. (Akses: 8 November 2019).
- Luthans, F. (1992) *Organizational Behavior* (6<sup>th</sup> ed.). Singapore: McGraw-Hill Book.
- Maharani, S.A., & Widiartanto. (2017). Pengaruh Self-Efficacy, Coaching dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Laxita Paramitha Semarang (Studi pada Mahasiswa S1 Universitas Diponegoro). *Diponegoro Journal of Social and Political*, Hal 1-10. Diambil tanggal 22 November 2019 dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/16766>
- Mangkunegara, A.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (cet. ke-7). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mekta, H.Q. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta*. Skripsi pada Universitas Negeri Yogyakarta: Profita Kajian Ilmu Akuntansi.
- Mwangi, Z.K., Wario, G., Nzulwa, Z., & Odhiambo, R. (2018). Effect Coaching on Employee Performance In State Corporation in Kenya. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 5(1), 193- 209. Diambil tanggal 26 November 2019 dari <https://strategicjournals.com/index.php/journal/article/view/618>

- Newstorm, J.W. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* (13<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Nuryanti, B.L., Masharyono., & Fauziatunisa, H. (2019). The Effect of Coaching on Employee Performance. *International Conference on Economics, Business, Entrepreneurship, and Finance (ICEBEF 2018)*, 65, 136-139. Diambil tanggal 26 November 2019 dari <https://www.atlantis-press.com/proceedings/icebef-18/125908047>
- Passmore, J. (2010). *Excellence in Coaching* (cet. ke-2). Jakarta: PPM.
- Phillips, J.J. (1987). *Recruiting, Training, and Retaining New Employees*. San Fransisco: Jossey-Bass Inc.
- Pratama, A.M. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil (Studi pada Kanreg 1 BKN Yogyakarta)*. Skripsi pada Universitas Islam Indonesia: DSpace UII.
- Pratama, H.E. (2019). *Pengaruh Coaching Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Skripsi pada Universitas Telkom: Telkom University Open Library.
- Ramadhan, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Power Unit Jasa Pembangkitan (UJP) Banten 1 Suralaya*. Skripsi pada Universitas Telkom Bandung: Telkom University Open Library.
- Robbins, S.P. & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi* (12<sup>th</sup> ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Salmi, M.A., Fadhli, Z., Lubis, A.R., Murkhana., & Idris, S. (2019). The Effect of Leadership, Job Satisfaction and Organizational Commitment and Its Impact on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior as Mediating Variable (A Case Study at Regional Development Planning Board (BAPPEDA) of Aceh Jaya District, Aceh Province, Indonesia). *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 2(9), 561-566. Diambil tanggal 26 Novemver 2019 dari [https://www.easpublisher.com/media/articles/EASJEBM\\_29\\_561-566\\_c.pdf](https://www.easpublisher.com/media/articles/EASJEBM_29_561-566_c.pdf)
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1-9. Diambil tanggal 23 November 2019 dari <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/10663>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (cet. ke-1). Bandung: Refika Aditama.
- Sihotang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. ke-1). Jakarta: Pradnya Paramita.

- Sinambela, L.P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi* (cet. ke-1). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- \_\_\_\_\_ (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. ke-1). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi* (cet. ke-2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D* (cet. ke-16). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (cet. ke-2). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (cet. ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi* (cet. ke-1). Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Sumanto. (2014). *Statistika Terapan* (cet. ke-1). Yogyakarta: CAPS (Central of Academic Publishing service).
- \_\_\_\_\_ (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian* (cet. ke-1). Yogyakarta: CAPS (Central of Academic Publishing Service).
- Sunaryo, E., & Nasrul, H.W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Philips Batam. *Dimensi Jurnal Univeritas Riau Kepulauan*, 7(1), 100-120, ISSN: 2085-9996. Diambil tanggal 23 November 2019 dari <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/1673>
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan* (cet. ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan* (cet. ke-1). Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Karya Manunggal Lithomas.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wilson, C. (2011). *Performance Coaching* (cet. ke-1). Jakarta: PPM.
- Yunuarsih, T. & Suwanto. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. ke-2). Bandung: Alfabeta.