

DAFTAR PUSTAKA

- Andra, R. S. & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61 (2), 30-37.
- Aulia, A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Knowledge Sharing Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4 (3), 1-15.
- Aulia, S. A. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja karyawan Di Telkom Corporate University Center*. Bandung: Telkom University.
- Aulia, S. A. & Syarifuddin. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Di Telkom Corporate University Center. *e-Proceeding of Management*, 4 (3), 1-9.
- Baba, A. (2014). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Bosowa Maros. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 18 (4), 524-540.
- Budiharjo, A. (2017). *Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses*. Jakarta: Prasetya Mulia Publishing.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: IN MEDIA.
- Ghozali, L. & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Ibrahim, M. & Mubarak, M. H. (2016). Budaya Etika, Niat Untuk Bertahan Dalam Organisasi Dan Kesesuaian Individu Dengan Organisasi Sebagai Mediator (Studi Pada PT. Garuda Indonesia Medan) . *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Auntansi*. 2 (1), 1-19.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* . Bandung : PT. Refika Aditama.
- Komala, A. R. (2019). *Pengaruh Independensi, Kompetensi dan Pengalaman Auditor Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor (Survei pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Bandung)*. Bandung : Telkom University.
- Laili, R. S. (2018). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Telekomunikasi Indonesia WITEL Bandung* . Bandung: Telkom University.
- Makmur, T. (2015). *Budaya Kerja Pustakawan di Era Digitalisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Mardillah, A. I. & Raharjo, K. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Individu Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46 (2), 28-36.
- Meylasari, U. S. & Qamari, I. N. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Knowledge Sharing dalam Implementasi E-Learning. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8 (2), 238-263.
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A. & Sule, E. T. (2018). Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 1 (3), 397-406.
- Natsir, A. S. (2017). *Analisis Faktor Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Prihantari, G. A. P. E. D. & Astika, I. B. P. (2019). Effect of Role Overload, Budget Participant, Environmental Uncertainty, Organizational Culture, Competence, and Compensation on Employee Performance . *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 6 (4), 197-206.
- PT. Telkom Indonesia. (2018). Laporan Tahunan PT. Telkom. Jakarta: PT. Telkom Indonesia.
- Raharso, S. & Tjahjawati, S. S. (2016). *Organisasi Berbasis Pengetahuan Melalui Knowledge Sharing* . Bandung: Alfabeta.
- Ramadhan, R. F. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional di Corporate Human Resource Division PT. Indocement Tungal*. Bandung : Telkom University.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat.
- Rodin, R., Kismiyati, T. & Margono, T. (2016). Implementasi knowledge sharing sebagai Peningkatan Efektifitas Keprofesionalan Pustakawan. *Media Pustakawan*, 23 (5), 123-138. Diambil 10 Oktober 2019, dari <https://ejournal.perpusnas.go.id/mp/article/view/747/736>
- Sanusi, A. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Satrio, F. E. (2016). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja di Kantor Regional III Badan Kepegawaian Negara. Bandung: Telkom University.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk mengangkat Kompetensi Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business)*. Jakarta : Salemba Empat.

- Simbolon, C. Y. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Dampaknya Di Sekretariat Daerah Kabupaten Samosir*. Jakarta: Universitas Terbuka .
- Srikaningsih, A. &. (2015). The Effect of Competence and Motivational and Cultural Organizatioanl toward Organizational Commitment and Performance on State University Lecturers in East Kalimantan Indonesia. *European Journal Of Business and Management*, 7 (17), 208-219.
- Stenius, M. H., Hankonen, N., Haukalla, A. & Ravaja, N. (2015). Understanding Knowledge Sharing in the Work Context by Applying a Belief Elicitation Study. *Journal of Knowledge Management*, 19 (3), 497-513.
- Subki, M. & Afrida. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 1 (2), 1-17.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Cetakan ke-20. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Cetakan ke-25. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni. (2015). *METODOLOGI PENELITIAN*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suryadana, M. L. (2017). *Pengelola SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: ALFABETA.
- Tentang Telkom Indonesia. [Online]. Tersedia: <https://www.telkom.co.id>. [Akses: 24 september 2019].
- Trivellas, P., Akrivouli, Z., Tsifora, E., Tsoutsas, P. (2015). The Impact of Knowledge Sharing Culture on Job Satisfaction in Accounting Firm The Mediating Effect of general Competencies. *E-journal Procedia Economic and Finance Elsevier*, 19, 238-247.
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Jakarta: Indeks.
- Vidyani, N. P. & Desiana, P. M. (2019). The Effect of Knowledge Sharing on Affective Commitment of Gen Y Employees at PT PP (Persero) TBK Head Office. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 72, 105-110.
- Wijayanti, P. & Sundiman. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12 (1), 69-85.