

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS | ii |
| ABSTRAK | iii |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR | vii |
| LEMBAR PERSEMBAHAN | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR GAMBAR DAN ILUSTRASI | xii |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| Bab I Pendahuluan | 1 |
| I.1 Latar Belakang | 1 |
| I.2 Rumusan Masalah | 3 |
| I.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| I.4 Manfaat Penelitian..... | 4 |
| I.5 Batasan Masalah..... | 4 |
| I.6 Sistematika Penulisan..... | 5 |
| Bab II Kajian Teori..... | 7 |
| II.1 Penelitian Sebelumnya | 7 |
| II.2 ERP (<i>Enterprise Resource Planning</i>)..... | 9 |
| II.2.1 Definisi ERP | 9 |
| II.2.2 Manfaat ERP | 9 |
| II.2.3 Macam-Macam Aplikasi ERP..... | 10 |
| II.3 Pengertian Odoo | 11 |
| II.3.1 Perbandingan Odoo dengan <i>Software</i> lain | 12 |
| II.4 Metode RAD | 13 |
| II.4.1 Keunggulan RAD..... | 14 |
| II.4.2 Tahapan Metode RAD | 14 |
| II.4.3 Tujuan Menggunakan RAD | 16 |
| II.5 Human Resource | 16 |
| II.6 Personnel Development..... | 17 |

| | | |
|---------|---|----|
| II.6.1 | Tujuan <i>Personnel Development</i> | 17 |
| II.7 | <i>User Acceptance Test (UAT)</i> | 18 |
| Bab III | Metodologi Penelitian | 19 |
| III.1 | Model Kenseptual..... | 19 |
| III.2 | Sistematika Penelitian | 20 |
| Bab IV | ANALISIS DAN PERANCANGAN | 24 |
| IV.1 | Profil Perusahaan | 24 |
| IV.1.1 | Visi Misi..... | 25 |
| IV.1.2 | Struktur Organisasi | 26 |
| IV.2 | Proses Bisnis Eksisting Departemen Human Resource Pada PT. Artdeco 27 | |
| IV.2.1 | Proses bisnis <i>Personnel Development</i> | 28 |
| IV.3 | Analisis Form Proses Bisnis Eksisting Pada PT.Artdeco | 33 |
| IV.4 | Analisis Proses Bisnis Modul <i>Human Resource</i> Pada Odoo..... | 34 |
| IV.4.1 | Proses Bisnis Pengembangan..... | 34 |
| IV.4.2 | Analisis Form Pada Odoo | 34 |
| IV.5 | Analisis GAP & FIT | 36 |
| IV.6 | Analisis Proses Bisnis Usulan Departemen <i>Human Resource</i> Pada PT. Artdeco 38 | |
| IV.7 | Analisis <i>User Design</i> | 39 |
| IV.7.1 | <i>Use Case Diagram</i> | 39 |
| IV.7.2 | <i>Activity Diagram</i> | 40 |
| IV.8 | <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i> | 49 |
| IV.9 | Analisis Kebutuhan Fungsional Sistem | 49 |
| IV.9.1 | Analisis Kebutuhan <i>Software</i> | 49 |
| IV.9.2 | Analisis Kebutuhan <i>Hardware</i> | 50 |
| IV.10 | Pembagian Anilisis Modul | 50 |
| IV.11 | <i>Best Practice</i> | 51 |
| Bab V | KONFIGURASI DAN PENGUJIAN | 52 |
| V.1 | Proses Instalasi Odoo 12 | 52 |
| V.1.1 | Proses Instalasi Software dan PostgreSQL Odoo 12 | 52 |
| V.1.2 | V.1.2 Proses Instalasi Modul Human Resource Pada Odoo | 52 |
| V.2 | Konfigurasi Odoo 12 | 52 |

| | | |
|------------|--|----|
| V.2.1 | Pengaturan Bahasa | 53 |
| V.2.2 | Pengaturan Umum..... | 53 |
| V.2.3 | Pengaturan Profil Perusahaan | 53 |
| V.2.4 | Pengaturan <i>User</i> dan Hak Akses..... | 54 |
| V.2.5 | Pengaturan Menu Pada User | 55 |
| V.3 | <i>Penyesuaian Sistem Odoo</i> Modul Pengembangan | 56 |
| V.4 | Penyesuaian Operasi Sistem Odoo Modul Pengembangan..... | 57 |
| V.4.1 | Konfigurasi Pengoperasian Menu Pada Modul Pengembangan | 57 |
| V.5 | Pengujian Sistem Odoo | 59 |
| Bab VI | KESIMPULAN DAN SARAN | 60 |
| VI.1 | Kesimpulan | 60 |
| VI.2 | Saran | 60 |
| LAMPIRAN | | 64 |
| LAMPIRAN A | Hasil Wawancara..... | 65 |
| LAMPIRAN B | Surat Keterangan | 70 |
| LAMPIRAN C | Instalasi Odoo 12 | 71 |
| LAMPIRAN D | Instalasi Database PostgreSQL | 75 |
| LAMPIRAN E | Pengaturan Bahasa | 76 |
| LAMPIRAN F | Instalasi Modul Human Resource | 80 |
| LAMPIRAN G | Pengaturan Perusahaan | 81 |
| LAMPIRAN H | Pengaturan Umum | 82 |
| LAMPIRAN I | Pengaturan User | 83 |
| LAMPIRAN J | Pengaturan Hak Akses | 85 |
| LAMPIRAN K | Konfigurasi Modul <i>Employees</i> | 86 |
| LAMPIRAN L | Konfigurasi Modul Survei | 90 |
| LAMPIRAN M | Pengujian Sistem | 93 |