

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Amirul. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PELINDO Surabaya)*.
- Arianto, Deny. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui *organizational citizenship behaviour* sebagai variabel intervening (Studi pada staff PT. Kepuh Kencana Arum Mojokerto). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 5 No. 3.
<http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/20071/18371>
- Bhatti., & Qureshi. (2017). *Impact Of Employee Participation On Job Satisfaction, Employee Commitment And Employee Productivity*.
- Chandra, Aida., & Dadang. (2017). Kepuasan kerja Generasi X dan Generasi Y terhadap komitmen kerja di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. Vol.3 No.1.
<https://journal.ipb.ac.id/index.php/jabm/article/view/11155>
- Changgriawan, Garry Surya. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production*.
- Damayanti, Hanafi., & Cahyadi. (2018). *Pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Al-Islam Wilayah Palembang)*.
- DeVaney, A Sharon. (2015). Understanding the Millennial Generation. *Journal of Financial Service Professionals*.
- Dewantoro., & Purba. (2017). *Pengaruh Work Engagement dan Job Satisfaction terhadap Turnover Intention (Perbandingan pada Generasi X dan Generasi Y)*.
- Edison., Anwar., & Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Fathonah., Hubeis., & Panjaitan. (2016). Persepsi Kondisi Kerja dan Kinerja Karyawan Generasi Y. *Manajemen IKM*. Vol.11 No.2.
- Fitriyanto, Ichlapio. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara*.
- Forbes. (2015). *Millennials In The Workplace: They Don't Need Trophies But They Want Reinforcement*.
<https://www.forbes.com/sites/jefffromm/2015/11/06/millennials-in-the-workplace-they-dont-need-trophies-but-they-want-reinforcement/>

[18 Nopember 2019.]

- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husain, Umar. (2016). *Metodologi Penelitian Aplikasi dalam Pemasaran*.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*.
- Kerjasama Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak dengan Badan Pusat Statistik, (2018). Profil Generasi Millennial Indonesia.
<https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/9acde-buku-profil-generasi-milenia.pdf>
- Khibran, Fadhillah. (2019). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina Patra Niaga Region IV Kalimantan*.
- Mahoney, Adam. (2015). *Commitment and Employee Development: Comparing Generation X and Y*.
- Muhammad, Rizal. (2019). Analisis Perencanaan Karier Individual Pada Generasi Millennials. (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Bandung).
<https://journal.unpas.ac.id/index.php/businesspreneur/issue/view/184>
- Ndulue, Theresa Ifeyinwa. (2016). *Impact of Job Satisfaction on Employee Performance Study of Nigerian Breweries PLC Kaduna State Branch, Nigeria*.
- Nurhasan, Rohimat. (2017). Kepuasan kerja dan Loyalitas Generasi Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*. ISSN: 1412-5897.
<http://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/viewFile/221/212>
- Novendri, Andra. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial PT. Semen Padang dengan Variabel Demografis sebagai Moderator*.
- Novita. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*.
- Oktariani., Hubeis., & Sukandar. (2017). *Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja Di Bank Mandiri Palembang*.
- Onibala, Tiffany. (2017). Karakteristik karyawan generasi langgas menurut pandangan para pimpinan. *Conference on Management and Behavioural Studies*. ISSN NO: 2541-3406.

<http://cmbs.untar.ac.id/images/prosiding/2017/Tifani-Onibala.pdf>

- Pameilia, Pitha. (2019). *Pengaruh Efektivitas Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Purna Baja Harsco*.
- Pratama., & Dihan. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*.
- Pratama, Ervanda Wildam. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik)*.
- Purwanggono, Jaka Cuk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Berpacu Dalam Pengembangan Core Competencies*.
- Putra, Yanuar Surya. (2016). *Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi*.
- _____. (2018). *Perbedaan Psychological Capital Pada Karyawan Generasi Y dan Z serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi*.
- Putrana., Fathoni., & Warso. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dalam meningkatkan kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang*.
- Qisthy, Mochammad., & Sulisty. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja Generasi Y terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Studi pada karyawan Generasi Y PT. BPR Tunas Artha Jaya Abadi Kantor Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.58 No.1.
- <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2424>
- Samsuni. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Setiono., & Sustiyatik. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan Teoritis dan Praktis*.
- Siregar, Syahrizal. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Perilaku OCB) Karyawan Kantor Distribusi PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten.
- <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/104669/pengaruh-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-organizational-citizenship-behavior-perilaku-ocb-karyawan-kantor-distribusi-pt-pln-persero-distribusi-jawa-barat-dan-banten.html>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Supardi. (2013). *Aplikasi Statistika dalam Penelitian : Konsep Statistika yang lebih Komperhensif*". Jakarta: Change Publication.

- Sutedjo, H. (2017). *Uji Asumsi Klasik*.
<http://sutedjo.staff.gunadarma.ac.id/Downloads/files/55082/Uji+Asumsi+Klasik+12.docx> [18 Nopember 2019.]
- Suwondo., & Sutanto. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*.
<http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/19348>
- Tobing, Diana Sulianti K.L. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 11 No. 1.
- Trilaksana, Muhammad Gugus. (2015). *Efektifitas Penggunaan Drop Box dan Elektronik Filling (E-Filling) Sistem untuk Meningkatkan Kepatuhan Pelaporan SPT Tahunan Pajak Penghasilan Wajib Pajak Orang Pribadi*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama) Jakarta.
<https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20161215174236-277-179907/milenial-generasi-kutu-loncat-pengubah-gaya-kerja>, [11 Oktober 2019.]
- <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>, [10 Maret 2020]
- <https://economy.okezone.com/read/2019/07/28/320/2084617/milenial-generasi-paling-tidak-loyal-di-tempat-kerja>, [5 September 2019]
- <https://economy.okezone.com/read/2018/05/18/320/1899883/survei-loyalitas-pekerja-milenial-tidak-bisa-dibeli-dengan-uang>, [5 September 2019.]
- <https://edukasi.kompas.com/read/2019/04/14/07000061/di-dunia-kerja-millennial-dan-generasi-sebelumnya-ternyata-sama?page=all>, [5 September 2019.]
- <https://sains.kompas.com/read/2019/08/17/100600723/perusahaan-sekarang-sering-efisiensi-masih-pentingkah-loyalitas-karyawan?page=all>, [5 September 2019.]
- <https://id.wikipedia.org/wiki/Telin>, [18 Nopember 2019]
- <https://kumparan.com/kumparansains/mengenal-karakter-5-generasi-baby-boomers-x-y-z-dan-alpha-1540826163812714870>, [18 Nopember 2019]
- <https://www.kompasiana.com/ninakuswatunkhotimah/5cb3e18695760e50df176522/generasi-millennial-media-cetak-dan-media-digital>, [18 Nopember 2019]