

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Generasi X dan Generasi Y periode Mei 2019 ..	6
Tabel 1.2 <i>Preliminary Study</i> Komitmen Organisasional karyawan Generasi Y PT. Telekomunikasi Indonesia International.....	7
Tabel 1.3 Data karyawan generasi Y yang <i>resign</i> tahun 2017-2018	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Karakteristik Penelitian	27
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.3 Skala Likert	33
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	36
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional	37
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 3.7 Kriteria Interpretasi Skor	40
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja Dimensi Pekerjaan Itu Sendiri (<i>Work it Self</i>)	46
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Pada variabel Kepuasan Kerja Dimensi Upah (<i>Salary</i>).....	47
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Pada variabel Kepuasan Kerja Dimensi Peluang Promosi (<i>Promotion Opportunity</i>)	49
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Pada variabel Kepuasan Kerja Dimensi Pengawasan	50
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Pada variabel Kepuasan Kerja Dimensi Rekan Kerja	52
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Pada variabel Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Pada Variabel Komitmen Organisasi Dimensi Afektif	54
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Pada Variabel Komitmen Organisasi Dimensi Kontinuans	55
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Pada Variabel Komitmen Organisasi Dimensi Normatif.....	57

Tabel 4.10	Tanggapan Responden Pada Variabel Komitmen Organisasi	59
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	
	Dimensi Target	60
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	
	Dimensi Kualitas	61
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	
	Dimensi Taat Asas	63
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.17	Analisis Regresi Berganda	68
Tabel 4.18	Pengaruh Kepuasan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan	
	(Y)	69
Tabel 4.19	Pengaruh Komitmen Organisasional (X_2) terhadap Kinerja	
	Karyawan (Y)	71
Tabel 4.20	Uji Hipotesis Simultan	72
Tabel 4.21	Koefisien Determinasi	73