

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tingkat kompetensi karyawan, kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.

Indikator variabel kompetensi teknis (X1), kompetensi konseptual (X2), kompetensi untuk hidup (X3) dalam penelitian ini menggunakan teori Covey, Roger dan Meril dalam Mangkunegara (2005:17), dan variabel kinerja karyawan (Y) menggunakan teori Umar dalam mangkunegara (2007:17). Jenis penelitian yang digunakan yaitu metode kausal, dengan teknik pengumpulan sampel *non-probability quota sampling* dengan jumlah sampel 147 responden, dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*)

Berdasarkan hasil penelitian ini diperoleh bahwa secara simultan kompetensi teknis, kompetensi konseptual dan kompetensi untuk hidup memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. Hasil Uji R *square* menunjukkan pengaruh sebesar 34,4%. Kemudian berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan kompetensi teknis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada kompetensi konseptual tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan kompetensi untuk hidup memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga dilakukan pengujian ulang (*trimming*) pada variabel yang tidak signifikan.

Keyword: Kompetensi Teknis, Kompetensi Konseptual, Kompetensi Untuk Hidup, Kinerja Karyawan.