

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pelayanan Perizinan Terpadu (BPPT) Kabupaten Bekasi.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari kuesioner. Variabel Penelitian terdiri dari variabel bebas motivasi kerja. Sedangkan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Populasi penelitian adalah pegawai Badan Pelayanan Perizinan Terpadu (BPPT) Kabupaten Bekasi sebanyak 93 orang yang tersebar dalam masing-masing bidang. Analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai BPPT Kabupaten Bekasi.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan sebesar 24,3% terhadap kinerja sedangkan sisanya sebesar 75,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : motivasi kerja, kinerja karyawan, regresi linier sederhana.