

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki hubungan dan pengaruh keragaman gender dalam dewan direksi perusahaan serta rasio-rasio keuangan terhadap kinerja perusahaan. Keberadaan *Chief Executive Officer* (CEO) wanita di perusahaan publik di Indonesia cukup besar sehingga memungkinkan dibandingkan secara statistik mengenai kinerja perusahaan dengan *gender diversity* berbeda. Penelitian meliputi 369 perusahaan dari 9 sektor yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) untuk periode 2013-2015. Regresi data panel seimbang digunakan untuk menguji apakah keragaman gender di dewan direksi dan rasio-rasio keuangan mempengaruhi kinerja perusahaan. Hasil estimasi menunjukkan bahwa *price to book value*, *debt to equity ratio* dan *total asset turnover* mempengaruhi kinerja perusahaan. Meskipun *gender diversity* tidak menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan, namun Uji beda yang dilakukan menemukan bukti bahwa terdapat perbedaan kinerja perusahaan yang dipimpin oleh CEO wanita dan CEO pria. Hasil yang positif ini akan mendukung peningkatan keberagaman gender di dunia bisnis di Indonesia.

Kata Kunci : Keberagaman Gender , Kinerja Perusahaan, Dewan Direksi, *Chief Executive Officer*, *Return on Assets*,