

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A., Bin, Z. L., Piang, J. H. & Ali, Z. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan, 6(9),297-310. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*.
- Ariawan, G. I. (2011). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Variabel Kepuasan Kerja pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Lampung Tengah*. (Skripsi Sarjana tidak terpublikasi). Universitas Lampung.
- Ayu, A., Heru, S. & Cahyo, S. W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional). Vol. 57 No.1 , 2018. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Boxall, P., & Purcell, J. (2016). *Strategy and Human Resource Management*. London: Palgrave Macmillan.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fatimah, D. N. F. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Quadrant.
- Ganyang, T. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square, Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program AmartPLS 3.0*. Undip Semarang: Badan Penerbit.
- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CAPS.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Inuwa, M. (2016). Job Satisfaction and Employee Performance An Empirical Approach. 1(1),90-98. *The Millennium University Journal*.
- Ishaq, A. (2018). *Pedoman Penyusunan Proposal Praktik Kerja Lapangan (PKL) Universitas Bina Sarana Informatika*. Jakarta: BSI.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan, & Akhyadi, S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi,Paradigma dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kompas.com. (2017). *Tren Perekrutan Pegawai Magang di Indonesia Terus Meningkat*. Diambil tanggal 20 September 2019, dari <https://ekonomi.kompas.com/read/2017/09/01/133418426/tren-perekrutan-pegawai-magang-di-indonesia-terus-meningkat>.
- Kuncoro, E. A., & Riduwan. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Cetakan ke-6. Bandung: Alfabeta.
- Lunden, J., & Utberg, A. (2017). *Corporate values: empty words or a crucial part of an organisation A case study analysing the challenges of establishing and implementing corporate values*. (Tesis Magister tidak terpublikasi). Universitas Gothenburg.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT Borwita Citra Prima Surabaya, 5(1),87-95. *AGORA*.
- Mendis, BHS., & Arachchige, BJH. (2015). Impact of Internship Programmes on the Academic Performance of State University Undergraduates of Sri Lanka: Qualitative Inquiry, 2(1),58-64. *2nd International HRM Conference*.
- Mufaizah, F. (2017). *Pengaruh Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pendidikan dan Latihan Keuangan*. (Skripsi Sarjana tidak terpublikasi).Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Munfaati, A. (2018). *Pengaruh Pengalaman Praktik Magang Industri Perbankan Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Febi Uin Raden Intan Lampung*. (Skripsi Sarjana tidak terpublikasi). FEBI UIN Raden Intan Lampung.
- Moghaddam, M. J. (2014). Impacts of Internships on Students' Personal/Business Values and the Role of Their Personality Traits. No.1. *The Journal of Global Business Management Volume 10*.
- Natakusumah, F.A. (2015). *Pengaruh Bauran Pemasaran terhadap Keputusan Pembelian (Studi pada Ina Cookies Bandung)*. Skripsi pada Universitas Telkom. Bandung.
- Noor,J. (2012). *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis dan Disertasi Karya Ilmiah*. Cetakan Kedua. Jakarta:Kencana Prenada Media

- Octavia, V. H., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu), 60(2),186-191. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Otwori, L., & Jumma, D. (2017). Effect of Organizational Values on Employee Performance a Case of Urban Roads Authority, 6(6), 99-104. *Internasional Journal of Science and Research (IJSR)*.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari, 19(1), 125-144. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*.
- Pratomo, D. (2018). *Pentingnya Nilai Perusahaan*. Diambil tanggal 28 Oktober 2019, Dari <https://www.kaskus.co.id/thread/5acf153dd89b09ea748b456f/pentingnya-a-nilai-perusahaan>.
- Priansa, J. D. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Pujiastuti, A. E. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Motivasi Kerja Pada C.V. Akurat Garment*. (Skripsi Sarjana tidak terpublikasi). Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Putri, B. R. (2018). *Pengaruh Nilai-Nilai Inti Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan CV Rabbani Asysa Di Bandung Raya*. (Skripsi Sarjana tidak terpublikasi). Universitas Padjadjaran.
- Rachmadinata, S. N., & Ayuningtias, G. H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta, Openlibrary. *Jurnal Telkom University*.
- Raira, R. (2018). *Pengaruh Kegiatan Program Magang Siswa Terhadap Kinerja Pegawai Pns Sebelum Dan Sesudah Magang Di Sekretariat Daerah Kantor Pemda Kabupaten Muara Enim*. (Skripsi Sarjana tidak terpublikasi). Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Rasyidi, H. (2013). *Pengaruh Kegiatan Praktik Kerja Industri Dan Sikap Percaya Diri Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kompetensi Keahlian Elektronika Industri Di SMK Muhammadiyah Prambanan*. Yogyakarta.
- Saputro, S. N., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Individual Innovation Capability Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Opa Kitchen And Lounge), 55(3),7-13. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Sari, D. M. (2016). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam: Institut Agama Islam Negeri Salatiga

- Sarwono & Jonathan. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: C.V ANDIOFFSET
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Megri Sipil-Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiadi, J. N. (2018). *Bantu Karyawan Anda Mengadopsi dan Mempelajari Teknologi Baru*. Diambil tanggal 15 Maret 2020, dari <http://bbs.binus.ac.id/management/2018/05/bantu-karyawan-anda-mengadopsi-dan-mempelajari-teknologi-baru>.
- Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian (1st ed)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistik NonParametris Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Soemohadiwidjojo, T. A. (2017). *KPI (Key Performance Indikator) untuk Perusahaan Jasa*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Thompson, A. (2017). *Crafting & Executing Strategy: The Quest For Competitive Advantage, Concepts And Cases, Twenty-First Edition*. New York: McGraw Hill Education.
- Ulum, M. (2018). *Pengaruh Praktik Kerja Lapangan Terhadap Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan Teknik Mesin Universitas Negeri Semarang*. (Skripsi Sarjana tidak terpublikasi). Universitas Negeri Semarang.
- Wiratna, S. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Wiyanto, P. G. (2016). *Pengaruh Pengalaman, Keahlian, Independensi, Etika, Dan Skeptisme Profesional Auditor Terhadap Ketepatan Pemberian Opini Audit (Studi Empiris pada BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah)*.

(Skripsi Sarjana tidak terpublikasi). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Yeswa, A. E., Okaka, O., Mutsotso, N. S., Odera, O., & Mumbo, M. H. (2012). Impact of Internship Programme on the Performance of Public Health Care Institutions, Kenya, 12(13),1-8.*Global Journal of Human Social Science (A) version I.*