

DAFTAR PUSTAKA

- Aco, H. Di Indonesia Gaji Karyawan Perempuan Lebih Tinggi Dibanding Gaji Karyawan Laki-laki. [Online] <http://www.tribunnews.com/bisnis/2016/04/08/di-indonesia-gaji-karyawan-perempuan-lebih-tinggi-dibanding-gaji-karyawan-laki-laki> [8 April 2019]
- Adhitama W., & Christianto P. L.. (2019). *Suara Psikologi: Untuk Insan Indonesia*. Jakarta: Penerbit Unika Atma Jaya.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*.12(1) 33-34
- Anindita, C. D., Sidanti, H., & Hasanah, K. (2019, September). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Job Stress Dan Job Performance Dengan Status Dan Gender (Studi Kasus Pada Pt. Sampoerna Madiun). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* 13(1). 972-986
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariani, S., Suparman L., & Agusdin (2107) . Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Bendahara Wanita Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten/ Kota Se Pulau Lombok). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram* 6 (1) 1-20
DOI: <http://dx.doi.org/10.29303/jmm.v6i1.28>
- Badan Pusat Statistik (2010). Jumlah Angkatan Kerja. [Online] <https://www.bps.go.id/statictable/2016/04/04/1904/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-menurut-golongan-umur-dan-jenis-kegiatan-selama-seminggu-yang-lalu-2008---2018.html> [1 April 2019]
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Elangga.
- Daryanto dan Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Dessler,G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Devi K. R & Rani S. (2016) The Impact of Organozational Role Stress and Work-Family Conflict: Diagnosist Source of Difficulty at Work Place and JobSatisfaction among Women IT Sector, Chennai, Tamil Nadu. *Procedia – Social and Behavioral Sciences* 219 (3) 214 – 220.
DOI: 10.1016/j.sbspro.2016.05.008.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ferdinand, A. (2011) *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi 3. Semarang: AGF Books
- Ganapathy, V. (2018). *Strategic Management Of Human Capital*. Mumbai: BookBoon.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Griffin, W. R., & Moorhead, G. (2013). *Organizational Behavior Managing People and Organizations*. (Edisi kesebelas). Canada: South Western Cengage Learning.
- Handayani A (2019). *How to Raise Great Family : Mengasuh Anak Penuh Kesadaran*. Jakarta: Gramedia widiasarana indonesia
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (21 th ed.). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hanim, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Hull Construction di Pt. Dok dan 100 99 Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-10. Retrieved from Jurnal Ilmu Manajemen.
- Hasibuan, M.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, M.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Tujuh Belas. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hamali, A R.,(2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hellriegel, D & Slocum, J, W. (2011). *Organizational Behavior*. (Edisi tiga belas). Canada: South Western Cengage Learning.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*, Bandung : Aditama.
- Ismail, H. and Gali, N. (2017) Relationships among performance appraisal satisfaction, workfamily conflict and job stress. *Journal of management*

- and organizatio*, 23 (3). 356-372. DOI: 10.17233/sosyoekonomi.289385
- Jacobs, J. (2016). *The Importance of Human Resources in Business DecisionMaking*. [online]. <http://www.propelhr.com/blog/the-importance-ofhuman-resources-in-business-decision-making> [20 September 2019].
- Karakaş, A., & Şahin, N. (2017). The Relation between Work Family Life Conflict, Job Performance and Job Stress: *A Research on Hotel Employee*. *Sosyoekonomi*, 25(2). 1-18. DOI: 10.1017/jmo.2016.15
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia , Teori dan Praktik* (cetakan kedua). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan H dan Hasanah (2018). Hubungan Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Dengan KinerjaBidan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Anutapura Palu. *Jurnal Kesehatan Tadulako*.4 (1) 1- 56. ISSN: 2502-0749
- Korabik, K., Aycan, Z., & Ayman R. (2017). *The Work-Family Interface in Global Context*. Jakarta: Routledge.
- Korabik, K., Lero D.S., & Whitehead Denise L (2011) *Handbook of Work-Family Integration: Research, Theory, and Best Practices*. Jakarta : Academic Press.
- Larasati, S. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: DEEPUBLISH
- Lubis, Y., HermantoB., & Edison E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Jakarta : ALFABETA.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: an evidence-based approach*. (12th ed.). New York: McGraw-Hill Irwin.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (11th ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mansour, S., & Mohanna, D. (2018). Mediating role of job stress between work-family conflict, work-leisure conflict, and employees' perception of service quality in the hotel industry in France. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 17(2), 154-174. DOI: 10.1080/15332845.2017.1340755.
- Nabila A., Hamidah N. U., & Aini E. K.(2019). Pengaruh work family conflict terhadap kinerja karyawanmelalui stres kerja (Studi Pada Karyawan

- divisi Operational dan Servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 73 (2) 57-67
- Putri, A. V., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. HD Motor 99 Denpasar. *EJurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7272-7299.
- Praditya, I. I., (2018). *UMN Cetak SDM Unggul dan Siap Bersaing di Era Industri* [online]. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3574611/umn-cetak-sdmunggul-dan-siap-bersaing-di-era-industri-40> [21 Oktober 2019].
- Rabenu E. & Tziner A. (2017) The relationship between work-family conflict, stress, and work attitudes *International Journal of Manpower. Emerald Publishing Limited* 38 (8) 1143-1156. DOI : 10.1108/IJM-01-2014-0014.
- Retnaningrum, A. K., & Al Musadieg, M. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1), 72-81.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. (15th ed.). New Jersey: Pearson Education Inc.
- Roboth (2015). Analisis *Work Family Conflict*, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* 3 (1) 33-46 ISSN: 2338-2953
- Rusdiana, A. (2015). *Manajemen Konflik*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan: Aplikasi untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. (1 th ed.). New Jersey: Pearson Education Inc.
- Satibi, I. (2011). *Manajemen Publik dalam Perspektif Teoritik dan Empirik*. Bandung : Unpas.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (7th ed.)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business (6th ed.)*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd
- Setiyanto, A.D. (2017). *Desain Wanita Karier Menggapai Keluarga Sakinah*.

- Yogyakarta: Deepublish.
- Siagian, S., P.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi* Yogyakarta:Graha Ilmu
- Siregar, S. (2015). *Statistika Terapan untuk Perguruan Tinggi*. Jakarta: PT Kharisma Putra Utama.
- Sodikin *et al* (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyanto, E., Irawati, Z., dan Padmantyo, S. (2016). Konflik Pekerja-Keluarga dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus rumah Sakit Berbasis Islam di Surakarta). *IQTISHADIA*, 9(1) 91027.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. V. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing.
- Suryadana, M.(2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14 (1), 1-8.
- Tjokro, C. I. (2015). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon. *ARTHAVIDYA*, 17(1). 1- 11
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan Wanita Karir*. Malang: PT UB Press.
- Wardhana,A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Karyamanunggal Lithomas.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., & Griffin, M. (2010). *Business Research Method* (8th ed.). South Western: Cengage Learning.