

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing Limited.
- Bakker, A.B., Schaufeli, W.B., Leiter, M.P., & Taris, T.W. (2008). *Work Engagement: An Emerging Concept in Occupational Health Psychology*. *Journal of Work & Stress*, 187-200.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement : A handbook of essential theory and research*. UK : Psychology Press
- Barbara, Imperatori. (2017). *Engagement and DisEngagement at Work: Drivers and Organizational Practices to Sustain Employee Passion and Performane*. Berlin: Springer.
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Elvani, Sara. (2019). *Hubungan anatara Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung*. Universitas Islam Raden Intan Lampung.
- Fahmi, Ahmad. (2017). *Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Pegawai di Kantor Pusat PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten di Bandung* . Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ganapathi, I Made Devan. (2016). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bio Farma Persero*. EJournal Universitas Telkom Bandung.
- Ghony, A., Wasiati, I. & Rohman, H. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai di Kantor PT PLN (Persero) Area Jember*. EJournal Universitas Jember.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafeez, Uzma. (2015). *Impact Of Work Life Balance On Job Satisfaction Among School Teachers Of 21st Century*. EJournal Mohammad Ali Jinnah University, Pakistan.
- Hafid, M. & Prasetio, Arif Partono. (2017). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. EJournal Universitas Telkom Bandung.

- Halias, Dicky Sidarius. & Prahara, Sowanya Ardi. (2020). *Kepuasan Kerja Dengan Employee Engagement pada Driver Ojek Online*. EJournal Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Haryanto, Rizki., Fathoni, Aziz., Minarsih, M. M. (2018). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Employee Engagement dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada PT. Eka Farma Di Semarang*. EJournal Universitas Pandanaran Semarang.
- Hasibuan. (2017). Definisi MSDM. In D. H. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (p. 12). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Juniantara, I Wayan dan Riana I Gede. (2015). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar*. EJournal Universitas Udayana Bali.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniadita, Yuan Adelintang. (2019). *Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Employee Engagement Terhadap Job Performance Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus BTN Syariah Cabang Yogyakarta)*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Kreitner, Robert. & Kinicki, Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku ke2. Jakarta: Salemba Empat.
- Larasati, Dwi Putri. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Pada Generasi Milenial*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Little, P., & Little, B. (2006). *Employee engagement: conceptual issues*. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, 10(1), 111-120.
- Maslichah, Nur Intan & Hidayat, Kadarisman. (2016). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang)*. EJournal Universitas Brawijaya Malang.
- Mohd, I. H., Shah, M. M., & Zailan, N. S. (2016). *How Work Environment Affects The Employee Engagement In A Telecommunication Company*. *International Conference on Business and Economics* (hal. 1-9). Future Academy.
- Nadira, Bunga. (2019). *Pengaruh Work Life Balance dan Stress Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi pada Perawat dan Bidan RS Permata Bunda Malang)*. EJournal Universitas Brawijaya.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T.M. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap*. Vol. IV, No. III, 2. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

- Pininta, Lydia. (2015). *Hubungan Kepuasan Kerja Dan Employee Engagement Karyawan Tetap (Non-Manajerial) Pada PT Metrocom Global Solusi*. Jurnal Universitas Indonesia.
- Pratiwi, D. P. (2019). *Aspek Work Life Balance. Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung*, 21.
- Prayudha, Heggi Wirawan. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Islam Indonesia*. Universitas Islam Indonesia.
- Supomo, R. & Nurhayati, Eti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rafsanjan, Farhan., Nursyamsi, Idayanti., Pono, Maat. (2019). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Bank BRI Tbk Cabang Makassar Panakkukang)*. EJournal Universitas Hasanuddin.
- Rahmawati, Annisa. (2015). *Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur*. EJournal Universitas Negeri Jakarta.
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. Jurnal Universitas Sam Ratulangi.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Pengertian Keseimbangan Kehidupan kerja. Human Capital Manajemen*. Bogor: In Media.
- _____. (2018). *Human Capital Management* (p. 166). Bogor: In Media.
- Riduwan, dan Kuncoro. (2014). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Runtukahu dan Rumakoy. (2018). *Analysis The Role Of Work Life Balance Towards Employee Engagement In PT. Tirta Investama Airmadidi*. EJournal Manado University, Indonesia
- Saputra, Yudha Nata. (2015). *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*. EJournal Vol 11 No 1.

- Sarwono, J. (2016). *Mengubah Data Ordinal ke Data Interval Dengan Metode Suksetif*. Jakarta: Erlangga.
- Schiemann, W. A. (2011). *Alignment Capability Engagement*. Jakarta: PPM Manajemen.
- Setiawan, Oki. D., dan Widjaja, Deborah. C. (2018). *Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Shangri-La Hotel Surabaya*. EJournal Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Siagian, Sondang. (2016). *Management Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slack, R., Corlett, S., & Morris, R. (2014). *Exploring Employee Engagement with (Corporate) Social Responsibility: A Social Exchange Perspective on Organisational Participation*. Springer, 127, 537-548.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sunjoyo, Setiawan Rony, dkk. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thakur, Preeti. (2014). *A Research Paper on the Effect of Employee Engagement on Job Satisfaction in IT Sector*. EJournal Maharishi Markandeshwar University, India.
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widayarsi, S. D. (2015). *Hubungan Antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik*. Jurnal Psikoislamika, 12 (1), 13-22.
- Vidian, Rendy. (2018). *Hubungan Employee Engagement dan Sikap Pada Perubahan Terhadap Kinerja Guru Yayasan Al Kautsar Lampung*. Universitas Lampung.

- Vorina, Anton., Simonič, Miro., & Vlasova, Maria. (2017). *An Analysis Of The Relationship Between Job Satisfaction and Employee Engagement*. EJournal School of Economics, Higher Vocational College, Celje, Republic of Slovenia
- Wenno, Maryo Wildo. (2018). *Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN Persero Area Ambon*. Universitas Satya Wacana Christian.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (cet. Ke-5) (418) . Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, Arjuna. (2014). *Pengaruh Insentif dan Karakteristik Karyawan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada CV Wijaya Perkasa Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatera Utara Medan.
- Yusnani, E., & Prasetio, Arif. (2018). *Contribution of Work Life Balance Against Job Satisfaction on Employee of Cooperative Service and Small Business*. EJournal Telkom University, Indonesia.
- Fauziah, N.F. (2020). Work Life Balance: Menyeimbangkan Kerja dan Kehidupan. *Blog Brilio*. (Diakses 26 Februari 2020, dari <https://www.brilio.net/creator/work-life-balance-menseimbangkan-kerja-dengan-kehidupan-072158.html>).
- Nastiti, S. (2020). Pentingnya Memiliki "Work Life Balance" untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja. *Blog Kompasiana*. (Diakses 26 Februari 2020, dari <https://www.kompasiana.com/arganazz/5a052e869b1e6761f8670fa5/pentingnya-memiliki-work-life-balance-untuk-meningkatkan-kepuasan-kerja?page=all>).
- PLN. (2020). *Profil Perusahaan*. (Diakses tanggal 17 Februari 2020, dari <https://www.pln.co.id/tentang-kami/profil-perusahaan>).
- PLN. (2020). *Facebook PLN Distribusi Jawa Barat*. (Diakses tanggal 17 Februari 2020, dari <https://www.facebook.com/plndisjabar/>).
- PLN. (2020). *Laporan Statistik PLN 2019*. (Diakses tanggal 14 Agustus 2020, dari <https://web.pln.co.id/statics/uploads/2020/08/Statistik-2019-4-8-20-rev.pdf>).
- Pratiwi, Ika Wahyu. (2016). *Work Life Balance (WLB)*. (Diakses 26 Februari 2020, dari <https://buletin.k-pin.org/index.php/arsip-artikel/108-work-life-balance-wlb>).
- Tom Mc Ifle. (2016). *Penelitian Tentang Employee Engagement (Bag 1)*. (Diakses 24 Februari 2020, dari <https://www.tommCIFLE.com/penelitian-tentang-employee-engagement/>).
- Viva, B. (2020). *Jumlah Penduduk Indonesia Diproyeksikan Mencapai 270 Juta pada 2020*. *Blog Databoks*. (Diakses 26 Februari 2020, dari

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2019/09/13/jumlah-penduduk-indonesia-diproyeksikan-mencapai-270-juta-pada-2020>).