

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Studi ini bertujuan untuk meneliti apakah faktor-faktor Menarik Talenta, Mengembangkan Talenta, dan Mengikat Talenta dapat mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Regional II.

Metode penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan 187 responden yang merupakan karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Regional 2 yang tergolong *top talent* dan masih aktif bekerja hingga tahun 2020.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Menarik Talenta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, Mengembangkan Talenta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan Mengikat Talenta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Manajemen Talenta yang terdiri dari Menarik Talenta, Mengembangkan Talenta dan Mengikat Talenta berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Regional II. Oleh karena itu, sistem pengelolaan talenta di PT Telekomunikasi Indonesia Regional II perlu dirancang sejak awal karyawan masuk dan bekerja di perusahaan dengan merancang sistem rekrutmen yang terintegrasi, pemberian program pelatihan dan pengembangan yang disesuaikan dengan minat dan kebutuhan karyawan serta adanya perencanaan karir yang jelas untuk dapat meningkatkan kinerja dari masing-masing karyawannya.

Kata Kunci : *Talent Management*, Kinerja Karyawan