

ABSTRAK

Pada era persaingan yang sangat ketat yang terjadi saat ini, setiap perusahaan dituntut untuk selalu dapat meningkatkan dan mengembangkan kualitas sumber daya manusia agar dapat bertahan dan mencapai tujuan perusahaan. Seperti PT. Sinda Multi Kemasindo yang bergerak pada bidang *plastic packaging* yang menghasilkan prefom, botol 200ml dan cap screw membuat sumber daya manusia menjadi aspek penting dalam perusahaan.

Penelitian ini merupakan studi mengenai gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja dan kinerja pada PT. Sinda Multi Kemasindo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja di PT. Sinda Multi Kemasindo.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif, analisis linier berganda, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner menggunakan teknik sampel dengan jumlah responden sebanyak 84 responden di PT. Sinda Multi Kemasindo. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 27 pernyataan. Pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan menggunakan *software* IBM SPSS statistic 24.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan, diketahui bahwa tingkat gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan di PT. Sinda Multi Kemasindo termasuk dalam kategori tinggi. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sinda Multi Kemasindo. Hasil koefisien determinasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 75,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

PT. Sinda Multi Kemasindo perlu meningkatkan dan mempertahankan tingkat gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja karyawannya sehingga menghasilkan kinerja pada posisi kategori istimewa.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan kerja dan Kinerja