

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	II
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	III
FORM DEKLARASI TERKAIT PLAGIARISME.....	IV
ABSTRAK.....	V
ABSTRACT.....	VI
KATA PENGANTAR.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR GAMBAR.....	XIII
DAFTAR TABEL.....	XV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XVII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang.....	3
1.3 Rumusan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Batasan Masalah.....	16
1.6 Manfaat Penelitian.....	17
1.7 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.4 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi.....	23

2.1.5 Tantangan-Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perguruan Tinggi.....	24
2.2 Peran Pemerintah.....	26
2.3 Kualitas Perguruan Tinggi.....	29
2.4 Penjaminan Mutu/Kualitas Perguruan Tinggi.....	38
2.5 Kualitas Lulusan.....	40
2.6 Hubungan Peran Pemerintah dengan Kualitas Perguruan Tinggi.....	42
2.7 Hubungan Kualitas Perguruan Tinggi dengan Kualitas Lulusan.....	43
2.8 Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	43
2.9 Kerangka Pemikiran.....	57
2.10 Hipotesis Penelitian.....	58
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	59
3.1 Jenis Penelitian.....	59
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	61
3.2.1 Variabel Operasional.....	61
3.2.2 Skala Pengukuran.....	67
3.3 Tahapan Penelitian.....	68
3.4 Populasi, Sampel dan Sampling.....	70
3.4.1 Populasi.....	70
3.4.2 Sampel.....	70
3.4.3 Sampling.....	73
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	73
3.5.1 Data Primer.....	73
3.5.2 Data Sekunder	74
3.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	74
3.6.1 Pengujian Validitas.....	74
3.6.2 Pengujian Reliabilitas.....	78
3.7 Teknik Analisis Data.....	79
3.8 Metode Suksesif Interval.....	81

3.9 Analisis Jalur.....	82
3.10 Prosedur Analisis Variabel Intervening Menurut Varon dan Kenny.....	87
3.11 Perhitungan Pengaruh Langsung dan Pengaruh tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	89
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	90
4.1 Karakteristik Responden.....	90
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	90
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	91
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Yang Berjenjang.....	91
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Dosen.....	92
4.2 Hasil Pengolahan Data Analisis Deskriptif.....	93
4.2.1 Hasil Pengolahan Data Untuk Variabel Peran Pemerintah.....	93
4.2.2 Hasil Pengolahan Data Untuk Variabel Kualitas Perguruan Tinggi..	96
4.2.3 Hasil Pengolahan Data untuk Variabel Kualitas Lulusan.....	102
4.3 Hasil Analisis Data.....	107
4.3.1 Transformasi Data.....	107
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	108
4.3.3 Uji Korelasi.....	110
4.4 Hasil Analisis Jalur dengan Tiga Variabel X, Y dan Z.....	112
4.4.1 Analisis Regresi Model I untu Variabel Peran Pemerintah X terhadap Kualitas Perguruan Tinggi Z.....	112
4.4.2 Analisis Regresi Model II untuk variabel peran pemerintah dan kualitas perguruan tinggi terhadap kualitas lulusan.....	114
4.5 Perhitungan Koefisien Jalur untuk Regrei Model I dan II.....	116
4.6 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	117
4.7 Pembahasan.....	118
4.7.1 Tingkat Peran Pemerintah.....	118

4.7.2 Tingkat Kualitas Perguruan Tinggi.....	119
4.7.3 Tingkat Kualitas Lulusan.....	120
4.7.4 Pengaruh Peran Pemerintah terhadap Kualitas Perguruan Tinggi.....	122
4.7.5 Pengaruh Peran Pemerintah dan Kualitas perguruan tinggi terhadap kualitas lulusan.....	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	125
5.1 Kesimpulan.....	125
5.2 Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA.....	127

