

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriano, N. R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Program Airbus Helicopters Component PT Dirgantara Indonesia (Persero)*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom
- Asrori. M. (2013) *Pengertian, Tujuan dan Ruang Lingkup Strategi Pembelajaran*. Skripsi Sarjana pada Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Lathifah, A. F., dan Rustono, A. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Cimahi*. Skripsi pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom
- Latib *et al.* (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Dinas Pasar Kota Semarang). *Journal of Management*.
- Luthans, F. (2004). *Organizational Behavior*. Seventh Edition, International Edition. New York: Mc Graw-Hill companies, Inc
- Malik, P., dan Garg, P. (2017) The Relationship Between Learning Culture, Inquiry and Dialogue, Knowledge Sharing Structure and Affective Commitment to Change. *Journal of Organizational Change Management*, 610-631
- Maquardt, M. J. (2002). *Building The Learning Organization*. McGraw Hill, New York.
- Martha, S. M. (2015). “Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Rosalina, R. (2019). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Divisi Sumber Daya Manusia di Perusahaan PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.

- Schmitz *et al.* (2014). *Journal of Work and Organizational Psychology*
- Soemohadiwidjojo, A. T. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI (Key Performance Indicator)*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Sofyandi, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2014). *Metodologi penelitian bisnis*, Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_ (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_ (2017). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sagita *et al.* (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator*. Skripsi pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Sekar *et al.* (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Kruisnode Piano House Bandung. *Journal Administrasi Bisnis*.
- Setiawan, C. K. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT Pusri Palembang. *Journal of Islamic Psychology*
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sulistiyani, A. T. M. & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sumardjo, M. M. Q. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrischastini, A., dan Riyanto, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul. *Journal of Management*
- Taurista, M. C., dan Ratnawati, I. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organiasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Journal Of Management*
- Toban, O. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi Kasus Karyawan Divisi Manajemen Sumber Daya-AE (RE) Direktorat Aerostructure PT*.

- Dirgantara Indonesia (Persero)*). Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Wahda. (2017). Mediating Effect of Knowledge Management on Organizational Learning Culture in The Context of Organizational Performance. *Journal of Management Development*, 846-858
- Wardani, D. M. (2017). *Pengaruh Pelatihan Human Factor Terhadap Tingkat Kecelakaan Kerja (Studi Pada Karyawan Direktorat Teknologi dan Pengembangan PT Dirgantara Indonesia Tahun 2016)*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wijayanti, D. P., dan Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. SMS Kabupaten Kota Waringin Timur). *Jurnal Manajemen*, 69-85.
- Yahya, D. M. (2015). *Pengaruh Organizational Learning Culture Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivation To Transfer Learning*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Yanto. (2015). *Statistika Inferensi untuk Penelitian*. Minitab
- Yuliana, A. N. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada RSKB Diponegoro Dua Satu Klaten)*. Skripsi Sarjana pada FEB Institut Agama Islam Negeri Surakarta
- Yusuf *et al.* (2015). The Antecedents of Employee's Performance. *Journal of Business and Management*.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Winarno, N. N., dan Sunaryo, H. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom