

ABSTRAK

Seiring dengan adanya kemajuan dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi, banyak organisasi atau perusahaan memasukkan pelatihan sebagai bagian strategi utama organisasi. Tujuan dari pelatihan itu sendiri adalah produktivitas kerja. Dengan dilaksanakannya pelatihan maka dapat meningkatkan kemampuan, pengetahuan, keterampilan dan perubahan tingkah laku yang diharapkan dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Meskipun pelatihan yang dilakukan di Perum BULOG Jakarta sudah bertambah dibandingkan tahun sebelumnya, namun masih ada beberapa target pelatihan yang belum tercapai. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pelatihan dan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Umum (Perum) BULOG Jakarta, serta untuk mengetahui berapa besar pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawannya.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Sampel diambil secara *accidental sampling* dengan menggunakan metode *non-probability sampling* dengan jumlah 100 responden yang terdiri dari karyawan Perum BULOG Jakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana dengan bantuan aplikasi SPSS 24.

Berdasarkan hasil deskriptif menunjukkan bahwa pelatihan termasuk dalam kategori baik, dan produktivitas kerja termasuk dalam keadaan baik. Hasil uji regresi linier menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perum BULOG Jakarta. Pelatihan memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 26,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan, Produktivitas Kerja Karyawan, dan Sumber Daya Manusia