

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset bagi sebuah perusahaan, aset tersebut harus diolah agar tujuan perusahaan terlaksana dengan efektif dan efisien. Semakin berkembangnya zaman, maka penting bagi sebuah perusahaan untuk selalu berkembang. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah mengadakan program pelatihan secara rutin kepada pegawainya dengan tujuan pegawai mencapai efektivitas dalam melakukan pekerjaan saat ini ataupun di masa mendatang sesuai dengan yang dikemukakan oleh Filippo dalam Sedarmayanti (2017:188). Penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Perusahaan PT.Chevron Pacific Indonesia di Wilayah Riau” ini mempunyai tujuan untuk mengetahui kondisi pelatihan dan kinerja perusahaan juga pengaruh pelatihan terhadap kinerja perusahaan PT.Chevron Pacific Indonesia di wilayah Riau.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kausalitas dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh dari kuesioner skala 5 likert dengan jumlah sampel sebanyak 200 orang responden. Metode sampel yang digunakan adalah metode *sampling* rumus slovin. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, diperoleh kesimpulan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perusahaan PT.Chevron Pacific Indonesia di wilayah Riau dengan nilai koefisien regresi kinerja perusahaan sebesar 0,201 bersifat positif. Hal ini juga terbukti dari hasil uji koefisien determinasi yang mempunyai nilai sebesar 0,446, dan dapat diartikan bahwa pelatihan mempunyai kontribusi pengaruh sebesar 44,6% terhadap kinerja perusahaan.

**Kata kunci : Manajemen, Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Kinerja Perusahaan.**