

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. A. P., & Yuesti, A. (2019) *Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif dan Kualitatif*. Bali : CV.Noah Aletheia.
- Ariana, T. W. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud Gianyar. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, ISSN 2302-8912, 121 - 132. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/4220>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118. DOI : 10.30737/jimek.v2i1.427
- Aryana, P., & Tj, H. W. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas XYZ). *Ilmiah Manajemen Bisnis*.
- Amirullah. 2013. *Metodologi Penelitian Manajemen: Disertai Contoh Judul Penelitian dan Proposal (cetakan pertama)*. Malang: Bayumedia Publishing.
- Ananta. (2019, Februari 19). <https://www.cnbcindonesia.com/> Retrieved from Persaingan Makin Ketat, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Minta Bank Konsolidasi. Diakses pada 12 Agustus 2020 melalui <https://www.cnbcindonesia.com/market/20190219142522-17-56383/persaingan-perbankan-makin-ketat-ojk-minta-bank-konsolidasi>
- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R. J., Rori, Y. P. I. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-SosioEkonomi*, 12(3A), 27-46. DOI : 10.35791/agrsosek.12.3A.2016.14285
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Baskoro, C. A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 3(2).

- Beradaptasi dengan Cepat Menghadapi Perubahan. (2018). Laporan Tahunan BNI. Jakarta : PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.
- Bintoro, M. T., & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta : Gava Media
- Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendean Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4), 321-322. DOI : 10.35794/emba.v4i3.13726
- Darmanto, D., & Harahap, R. H. (2015). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara. *Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal)*, 5(1), 1-19.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dessler, Gary (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, Irfan (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA
- Fahmi, Irfan (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Bogor: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Hafid Fuad (2017, Maret 4). <https://ekbis.sindonews.com/> Retrieved from SDM BNI Jadi Aset Utama Capai Pertumbuhan Agresif 2017. Diakses pada 12 Agustus 2020 melalui <https://ekbis.sindonews.com/berita/1185304/178/sdm-bni-jadi-aset-utama-capai-pertumbuhan-agresif-2017>
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13. DOI : 10.33558/optimal.v13i1.1734
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor : Penerbit IN MEDIA

- Gunawan, A., & Cahya, M. I. (2016). Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Banten. *Jurnal Industrial Servicess*, 1(2). DOI : 10.36055/jiss.v1i2.1550
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations Eleventh Edition*. South-Western: Cengage Learning.
- Hadi Purnomo, C. A., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 28-35.
- Hadistira, M. R., & Ayuningtias, H. G. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Barokah Sejahtera. *eProceedings of Management*, ISSN : 2355-9357, 5(1), 295-302.
- Hamali, A.Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Hartanto, E. (2017). Kuesioner Motivasi Kerja Pegawai Model Abraham Maslow.
- Hartatik, I.P. (2014). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hidayah, N., & Zagladi, A. N. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kodeco Agrojaya Mandiri Kebun 1 Danau Biru Estate Desa Saring Sungai Bubu Kecamatan Kusan Hilir Kabupaten Tanah Bumbu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 5(1). ISSN : 2615-2134, 5(1), 103-108.
- Indrawati. 2015. Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis (Konveksi Teknologi Komunikasi dan Informasi). Bandung: Refika Aditama
- Indrawan, R., & Yaniawati, P. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan.

- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., Matteson, M.T. (2013). *Organizational Behavior and Management Tenth Edition*. New York : McGraw-Hill.
- Kaengke, A. S., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1). DOI : 10.35794/emba.v6i1.19099
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Lumentut, M. D., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1). DOI : 10.35794/emba.v3i1.6573
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. (edisi 12). Singapura : Mc-Graww-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mariani, I., Mang, L., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, ISSN : 2302-8912, 6(7), 3540-3569.
- Marpaung, I. M. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2), 1-8. DOI : <http://repository.ub.ac.id/id/eprint/116692>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. 2018. *Organizational Behavior Eight Edition*
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, Fourteenth Edition, Global Edition*. Pearson Education Limited.
- Neolaka, Amos. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

- Natawiria, & Riduwan. (2010). *Statistika Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Nurchaya, G. A., & Sary, F. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Arah Enviromental Indonesia Bag. Surakarta. *eProceedings of Management*, ISSN : 2355-9357, 5(1), 303-310.
- Taniredja, T., & Mustafidah, H. (2011). *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. Bandung: Alfabeta.
- Triatna,C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Prawirosentono, S. D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja & Motivasi Karyawan (Edisi 3)*. Yogyakarta: BPFE.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA
- Priansa, D. J. (2018) *Perancangan & Pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Robbins, S. P., & T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Edinburgh : Pearson Education Limited
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2018. *Essentials of Organizaional Behavior*. Fourteenth Edititon. Pearson Education Limited.
- Rozalia, N. A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2), 1-8. index.php/jab/article/view/1048
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka*, 9(1), 44-53. DOI : 10.32812
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Singodimedjo. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sinungan, M. (2011). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Solihin, I. (2014). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Erlangga.

- Sudarmanto (2014). *Kinerja Dan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung : Refika Aditama
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumardjo, M., & Priansa, J. P. (2018). *Manajamen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : ALFABETA
- Sunyoto, D. (2012). *Analisis Validitas dan Asumsi Klasik*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sunyoto, D. (2014). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Sunyoto, D., & Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : CAPS (Center of Academic Publishing Service)
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-8. Jakarta: Kencana
- Surono, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Muliapack Gravurindo Semarang. *Journal of Management*, e-ISSN: 2502-7689 / p-ISSN: 2502-7689, 2(2), 1-17.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1). index.php/manajemen-bisnis/article/view/8153/7337
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*, ISSN : 2502-7698, 2(2), 1-12.

- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). ACTA DIURNA KOMUNIKASI, ISSN: 2685-6999, 3(4), 1-20.
- Ulum, Chazienul. (2016). *Perilaku Organisasi : Menuju Organisasi Pemberdayaan*. Malang : UB Press.
- Wardiah, M. L. (2016). Teori Perilaku Organisasi dan Budaya Organisasi. Bandung : CV PUSTAKA SETIA
- Wicaksono, R. P. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Stars International Kota Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis, 11(1). index.php/jab/article/view/456
- Widodo. (2017). Metodologi Penelitian Populer & Praktis. Jakarta: RajaGrafindo Persada.