

ABSTRAK

PT. Bank Negara Indonesia (Persero) merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara yang ada pada sektor perbankan di Indonesia. Berdasarkan data internal dan hasil *Preliminary test* yang telah dilakukan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) KCU Bandung menunjukkan data kinerja pegawai yang fluktuatif setiap periodenya, sedangkan pada data disiplin kerja pegawai didapatkan hasil yang kurang baik, ditunjukkan dengan selalu adanya keterlambatan pada setiap bulannya, dan juga belum maksimalnya antusiasme karyawan pada program kerja yang diselenggarakan perusahaan serta hasil kerja yang belum optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran Motivasi dan Disiplin Kerja yang terjadi pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) KCU Bandung serta pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero), KCU Bandung.

Pendekatan pada penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan IBM SPSS 25. Sedangkan pada metode analisis yang digunakan ialah analisis deskriptif. Metode pengumpulan data yang dilakukan ialah melalui penyebaran kuesioner dengan 41 *item* pernyataan menggunakan skala *likert* empat titik terhadap karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) KCU Bandung dengan menggunakan 188 responden. Teknik *sampling* yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah *Non-Probability Sampling* yaitu *sampling convenience*.

Hasil pada penelitian ini membuktikan bahwa nilai R adalah sebesar 0,792 dan nilai koefisien determinasi atau R Square sebesar 0,627 atau 62,7%. Sehingga, dapat diartikan bahwa variabel bebas Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel terikat sebesar 62,7%. Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Motivasi Kerja, Disiplin, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan