

ABSTRAK

PT. Pelindo II Tanjung Priok merupakan pelabuhan andalan logistik nasional. Distribusi barang untuk kebutuhan domestik maupun ekspor barang ke mancanegara banyak dilakukan dari pelabuhan ini, juga kegiatan impor.

Walau demikian, data menunjukkan bahwa setiap tahunnya produktivitas di pelabuhan terlihat menurun, hal tersebut tercermin dari budaya organisasi dan disiplin kerja yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT. Pelindo II Tanjung Priok. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner menggunakan skala likert. Jumlah sampel sebanyak 107 responden dengan teknik sampling insidental sampling. Metode analisis data menggunakan software SPSS 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan mendapatkan tanggapan yang baik dalam penilaian. Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, lalu secara simultan budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo II Tanjung Priok

PT. Pelindo II Tanjung Priok disarankan untuk lebih memperhatikan aspek aspek yang dapat mempengaruhi budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Semakin baik budaya organisasi dan disiplin kerja maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Pelindo II Tanjung Priok.

Kata kunci: *Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*