

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, L., Astuti, E.S., & Prasetya, A. (2016) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 37, No.2, 183-191. (Akses: 13 Juli 2020)
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atmaja, S.R. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus Karyawan Kantor Pusat Administrasi PT Pupuk Kujang)*. Skripsi Pada Universitas Widyatama
- Basuki, A.T. & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Boedianto, Sugeng. (2012). Pengaruh Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Klas IIA Anak Blitar. *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*. Vol. 1 No. 3, 12-13 (Akses: 20 Agustus 2020)
- Dajani, M. A. (2015). The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector. *Journal of Business*. Vol. 3, No. 5, 138-147 (Akses: 5 Desember 2019)
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Fatimah. (2015). Pengaruh Faktor karakteristik Individu dan Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X dan Y. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 13, No. 3, 402-409 (Akses: 2 Januari 2020)
- Ganyang, M.T. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: Penerbit IN MEDIA
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.

- Handoko, T.H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Refika Aditama.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (cet. ke-2). Depok: Rajawali Pers.
- Lestari, R.A. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektifitas Implementasi Rencana Strategik Pada Madrasah Aliyah Di Kabupaten Sukabumi Jawa Barat*. Skripsi Pada Universitas Pendidikan Indonesia: UPI Repository.
- Marciano, P.L. (2010). *Carrots and sticks don't work: build a culture of employee engagement with the principles of RESPECT*. USA: McGraw Hill.
- Maulana, T. & Jauvani. E. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Employee Engagement Pada UMKM Menengah di Jawa Barat*, 3-4. Repository Universitas Telkom
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih I.Z. (2012). Meningkatkan Work Engagement melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi. *Jurnal Psikolog Fakultas Psikologi*, Universitas Diponegoro. Semarang.
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry, Wright, Patrick M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. (cet. ke-6), Jakarta: Salemba Empat.
- Pane, S. (2018) *Pengaruh Karakteristik Individu, Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Keterikatan Pegawai Balai Pendidikan, dan Pelatihan Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Wilayah I Medan*. (Akses: 20 Desember 2019)

- Priyastama, Romie. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengolahan Data dan Analisis Data*. Bantul: PT. Anak Hebat Indonesia
- PT. PLN (Persero). *Produk dan Layanan: PLN*. Diambil dari <https://layanan.pln.co.id/>. (Akses: 15 Maret 2019)
- PT. PLN (Persero). *Budaya Organisasi: PLN*. Diambil dari <https://web.pln.co.id/>. (Akses: 15 Maret 2019)
- PT. Waskita, Departemen, SDM. (2014). *Employee Engagement Survey*. Diambil dari <https://studylibid.com/doc/6403639//kuesioner-survei-employee-engagement>". (Akses: 28 November 2019)
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. (2012). *Perilaku Organisasi. (cet. ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. (2015). *SPSS 20 Pengolah Data Statistik di Era Informasi*. Jakarta:PT.Elex Media Komputindo.
- Schaufeli & Bakker. (2006). The Measurement of Work Engagement with a Short Questionnaire. *Journal of Educational and Pshycological Measurement*. Vol. 66 No. 4, 701-716. (Akses: 12 Desember 2019)
- Sekaran, U. dan Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business, 6th Edition*. Italy: Wiley
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif. (cet. ke-4)*. Bandung: PT Refika Aditama
- Silalahi, U. (2018). *Metode Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar. Interpratama Mandiri

- Sударso, Y., Ariwibowo, A & Sofianti, N.A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Lansung dan Lingkungan Kerja Fisik)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni, V., W. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS. (Center of Academic Publishing Service)
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group