

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh knowledge sharing terhadap kinerja karyawan di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. Bagaimana pengaruh dari *knowledge sharing* yang terdiri dari *knowledge donating* dan *knowledge collecting*. Berdasarkan KPI (*Key Performance Indicator*) perusahaan pada tahun 2019 menghasilkan grafik yang kurang stabil dan naik turun pada bulan bulan Januari hingga Desember.

Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik analisis deskriptif. Jenis data yang dibutuhkan pada penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Pada penelitian ini pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampel Non Probability Sampling dengan jumlah responden sebanyak 110 karyawan Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. Kemudian untuk teknik analisis menggunakan analisis regresi linier sederhana dan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menghasilkan nilai sebesar 83.49% pada *knowledge sharing* dan 80.30% pada kinerja karyawan pada Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung, dengan nilai 8.455 yang lebih besar dari t tabel 1.982. Berdasarkan hasil koefisien determinasi *knowledge sharing* berpengaruh sebesar 39.8% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 60.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan.