

## DAFTAR PUSTAKA

- A Prabu, M., & Waris, A. (2015). *Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida)*.
- \_\_\_\_\_ (2018). *Effects of Training on Employee Performance - A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh*.
- Amstrong, & Baron. (2016). *Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Andayani, R. N., & Makiah. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT.PCI Elektronik Internasional*.
- Badriyah, & Milla. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 1*. Bandung: Pustaka Setia.
- Darodjat. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini. (Cetakan ke 1)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Dimas, & Abdurrahman. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Endayani, D. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fairuzzahron. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah : The Influence of Training on Employee Performance at PT PLN (Persero) Transmission of Middle Java*. Universitas Telkom.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafeez. (2015). *Impact of Training on Employees Performance" (Evidence from Pharmaceutical Companies in Karachi, Pakistan)*.
- Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Hartomo. (2019). *PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG*. Universitas Telkom, S1 Administrasi Bisnis.
- Hau, T. C. (2017). *The Impact of Training on Organizational Performance: A Study of Hotel Sector in Terengganu, Malaysia*.

- Hussein, & Aykan. (2016). *Effect of Human Resources Training on Employee Perceived Performance: Comparison of Somalia-Turkiye Telecommunication Bussinesses. Archives of Business Research*, 4(6), 01-15.
- Indrawan. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Laili. (2018). *PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) PUSAT PEMELIHARAAN KETENAGALISTRIKAN UNIT WORKSHOP DAN PEMELIHARAAN IV BANDUNG*. Universitas Telkom.
- Mangkunegara, A., & Prabu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Duabelas*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, & Jackson. (2017). *Human Resource Management*. Boston, MA: Cengage Learning.
- Mubarok. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar Keunggulan Bersaing)*. Bogor: In Media.
- Pratama. (2018). *Pengaruh Pelatihan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*.
- Priyanto. (2017). *Uji Normalitas*. 53.
- Reza, & Khan. (2017). *Impact of Training on Employees Performance and Job*.
- Rivai. (2016). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi, Edisi Ketiga, Cetakan ke-10*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sanusi. (2015). *Manajemen Strategi Pemasaran*. Bandung: CV. PUSTAKA.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, & Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simorangkir. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Kabanjahe. *Universitas Telkom, SI Manajemen (Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika)*.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sudaryono. (2016). *Manajemen Pemasaran Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiarti, & Amir. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Padma Ardy Aktuaria*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2018). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM)*.
- Wulandari. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat*. Universitas Telkom.
- Wijaya, Arjuna. (2014). *Pengaruh Insentif dan Karakteristik Karyawan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada CV Wijaya Perkasa Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatera Utara Medan.
- Yusuf, H., & Arif. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service). .