

ABSTRAK

Pada era globalisasi seperti ini, persaingan di dunia kerja semakin kompetitif, hal ini menjadikan acuan setiap karyawan untuk meningkatkan kualitas dan kompetensinya agar mampu memenagkan persaingan. Salah satu cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan kompetensi karyawan adalah dengan melaksanakan program pelatihan, yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT PLN (Persero) PUSHARLIS UP2W III

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV Bandung sebanyak 34 orang dengan menggunakan Non probability sampling dengan sampling jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis deskriptif menunjukkan bahwa variable Pelatihan (X) berada pada kategori baik, dan variable Kinerja (Y) berada pada kategori sangat baik. Hasil analisis regresi linier sederhana dapat disimpulkan bahwa Pelatihan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil uji analisis koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 44,6%. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan memberikan pengaruh sebesar 44,6% terhadap kinerja, sedangkan sisanya sebesar 55,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Pelatihan