

ABSTRAK

Penelitian Ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tingkat kinerja menurut Generasi X dan Generasi Y. Penelitian ini dilakukan di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Bekasi Barat dengan menggunakan Kinerja pada Generasi X dan Generasi Y sebagai variabel independent. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif.

Teknik pengumpulan data menggunakan alat bantu kuesioner dengan skala pengukuran likert yang disebarakan kepada 30 karyawan Generasi X dan 30 karyawan Generasi Y Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Bekasi Barat. Adapun teknik analisisnya menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Homogenitas dan Uji Mann-Whitney.

Hasil yang didapatkan tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara Preferensi Kinerja Karyawan antara Generasi X dan Generasi Y menggunakan Uji Mann-Whitney, namun memiliki perbedaan yang signifikan pada dimensi Kerjasama, ini menjadi penting diperhatikan ketika memberikan penugasan kepada kedua generasi ini jika pekerjaan yang harus dilaksanakan bersifat proyek dan butuh team work yang baik maka perlu memperhatikan aspek perbedaan generasi tersebut.

Kata Kunci : Generasi X, Generasi Y, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia