

Abstrak

Indonesia merupakan negara berkembang yang memiliki jumlah penduduk terbesar ke 4 di dunia dan jumlah penduduknya meningkat setiap tahunnya, dan oleh karena itu banyak juga tenaga kerja terus mengalami peningkatan setiap tahunnya dari berbagai jenis tingkat pendidikan. Disini perusahaan yang sedang mencari pelamar kerja atau pegawai baru pasti akan mendapatkan lebih banyak lamaran kerja dibanding tahun tahun sebelumnya. Mengakibatkan semakin lambatnya proses seleksi pelamar kerja ini. Salah satu cara yang efektif untuk menyeleksi pelamar, yaitu dengan menyeleksi data hasil wawancara pelamar kerja yang telah diberikan skor oleh ahli. Penelitian ini dilakukan untuk mendapatkan model penilaian dengan menggunakan klasifikasi teks yang dapat membantu sebuah perusahaan dalam menganalisis dan menseleksi data hasil wawancara pelamar kerja dengan otomatis dengan waktu yang lebih singkat, mengurangi biaya, dan tanpa bias. Dalam penelitian ini digunakan ekstraksi fitur *bag of words* untuk merubah kata menjadi vektor. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah regresi logistik (*logistic regression*). tujuan dari penelitian ini berguna untuk mengetahui bagaimana regresi logistik dapat digunakan untuk membuat model penilaian untuk seleksi hasil data wawancara pelamar kerja. Lalu membuat aplikasi dari model klasifikasi yang sudah dibuat.