

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2013). *Manajemen Bisnis Syariah*. Yogyakarta: ASWAJA.
- Armstrong, M. (2016). Tujuan Kinerja. Dalam I. Fahmi, *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja* (hal. 139). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Baron, A. d. (2016). Pengertian Kinerja. Dalam I. Fahmi, *Pengantar Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja* (hal. 137). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Cita Yustisia Serfiyani, R. D. (2017). *Restrukturisasi Perusahaan - Dalam perspektif Hukum Bisnis pada Berbagai Jenis Badan Usaha*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Davis, W. d. (2017). Manfaat Penilaian Kinerja. Dalam M. d. Drs. Bintoro, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (hal. 129). Yogyakarta: PENERBIT GAVA MEDIA.
- Dessler. (2006). Pengertian Penilaian Kinerja. Dalam M. d. Drs. Bintoro, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (hal. 128). Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Drs. Abdul Moin, M. (2010). Pengertian Merger. Dalam M. Drs. Abdul Moin, *Merger, Akuisisi dan Divestasi* (hal. 5). Yogyakarta: Ekonisia.
- Drs. Bintoro, M. d. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Fahmi, I. (2013). Tahapan dalam menganalisa kinerja keuangan. Dalam I. Fahmi, *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* (hal. 143). Bandung: ALFABETA.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia konsep dan kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- fatimah, F. N. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Bantul: QUADRANT.
- Irham Fahmi, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Irham Fahmi, S. M. (2013). Kinerja Keuangan. Dalam M. Irham Fahmi S.E., *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* (hal. 142). Bandung: ALFABETA.
- Jackson, M. d. (2017). Pengertian Kinerja. Dalam M. d. Drs. Bintoro, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Kementrian PPN/Bappenas. (2019, Agustus). *Perkembangan Ekonomi Indonesia dan Dunia*. Dipetik November 2019, dari www.bappenas.go.id:

https://www.bappenas.go.id/files/6315/6800/1978/Laporan_Perkembangan_Ekonomi_Indonesia_dan_Dunia_TW_II_2019.pdf

- Manullang. (2018). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam S. Normi, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 4). Yogyakarta: EXPERT.
- ME.Hitt. (2000). *Strategic Management*. South Western: South Western College Publishing.
- Michael Agyarana Barus, N. S. (2017). kinerja keuangan. *PENGGUNAAN RASIO KEUANGAN UNTUK MENGUKUR KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN*, 158.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi*. Jakarta: Grafindo Persada Jakarta.
- Mondy, 2. (2008). Penilaian Kinerja. Dalam M. Drs. Bintoro, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (hal. 127). Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: EXPERT.
- Prof. Dr. Adler Haymans Manurung, S. (2011). *Restrukturisasi Perusahaan*. Jakarta: PT Adler Manurung Press.
- Prof. Dr. Tjutju Yuniarsih dan Dr. Suwatno, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Radar Cirebon. (2019, Oktober). *Merger 19 PD BPR, Dibuak Cukup Jadi Dua Saja*. Dipetik Desember 2019, dari www.radarcirebon.com:
<https://radarcirebon.com/merger-19-pd-bpr-dibuak-cukup-jadi-dua-saja.html>
- Rahmawati, H. (2020). Dimensi Kinerja Karyawan. *BAB 2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jamanis Kabupaten Tasikmalaya*.
- Robbins, S. d. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ronny Malavia Mardani, F. d. (2018). Kinerja Keuangan. *PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP NILAI PERUSAHAAN DENGAN KINERJA KEUANGAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*, 56.
- Rusmana, R. R. (2018). Pengertian Merger. *ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KEUANGAN SEBELUM DAN SESUDAH MERGER DENGAN MENGGUNAKAN METODE ECONOMIC VALUE ADDED (EVA), MARKET VALUE ADDED (MVA) DAN FINANCIAL VALUE ADDED (FVA) (Studi Kasus Pada PT. XL Axiata Tbk.)*.
- Russell, B. d. (2017). Indikator Penilaian Kinerja. Dalam F. N. Fatimah, *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan* (hal. 43). Bantul: Quadrant.

- Simanjuntak, P. S. (2005). Faktor-Faktor yang mempengaruhi kinerja. Dalam M. d. Drs. Bintoro, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (hal. 112). Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta: PUSTAKA BARU PRESS.
- Sunarto. (2019, agustus). *Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Para Ahli*. Dipetik januari 2020, dari jurnalmanajemen.com: <https://jurnalmanajemen.com/tujuan-manajemen-sumber-daya-manusia/>
- Sutermeister. (2017). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja. Dalam M. d. Drs. Bintoro, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (hal. 111). Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Suwuh, P. (2017). Sistem Penilaian Kinerja. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Studi di Dinas Komunikasi dan Informatika Bandung*, 16.
- Trianto, A. (2017). Kinerja Keuangan. *ANALISIS LAPORAN KEUANGAN SEBAGAI ALAT UNTUK MENILAI KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN PADA PT. BUKIT ASAM (PERSERO) TBK TANJUNG ENIM*, 2.
- Triwanto, T. (2014). *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Utami, B. P. (2019). Analisis Regresi Linier Sederhana. *PENGARUH PENILAIAN KINERJA MENGGUNAKAN TEL-U POINT TERHADAP KEPUASAN DOSEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TELKOM*, 59.
- Widodo, D. (2017). Kerangka Pemikiran. Dalam D. Widodo, *Metodologi Penelitian populer dan praktis* (hal. 52). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat Jakarta.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN
PENGARUH PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KEUANGAN
(STUDI PADA PD. BPR ASTANAJAPURA
CABANG KLANGENAN CIREBON)

Kepada,

Yth. Responden

Di Tempat.

Dalam rangka sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis pada Program Studi S1 Administrasi Bisnis Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom, saya melakukan penelitian untuk tugas akhir dengan judul “PENGARUH PENILAIAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN (STUDI PADA PD. BPR ASTANAJAPURA CABANG KLANGENAN CIREBON)”. Saya memohon bantuan Saudara/i untuk berkenan mengisi kuisisioner tersebut. Jawaban atas pernyataan-pernyataan dalam kuisisioner ini diharapkan merupakan keadaan sesuai dengan opini Saudara/i atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi. Setiap jawaban yang Saudara/i berikan dijamin kerahasiaannya karena jawaban yang terisi tersebut merupakan kontribusi yang berharga bagi peneliti, ilmu pengetahuan maupun bagi usaha untuk memajukan perusahaan serta digunakan bagi kepentingan akademis. Atas kerjasama Saudara/i dalam meluangkan waktu menjawab kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Bandung, Maret 2020

Hormat saya,

Penulis

Petunjuk Pengisian Identitas Responden

Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia :

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin :
(1) Laki-laki (2) Perempuan
2. Usia :
(1) < 20 tahun (3) 31 – 40 tahun
(2) 21 – 30 tahun (4) > 40 tahun
3. Pendidikan :
(1) SMA/SMK (3) S1 (5) S3
(2) Diploma (4) S2
4. Masa kerja di PD. BPR Astanajapura cabang Klangeran Cirebon :
(1) 1 tahun
(2) 2 – 5 tahun
(3) 6 – 10 tahun
(4) > 10 tahun

Pedoman Pengisian Kuesioner

1. Pilih salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Saudara/i dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada pilihan yang telah disediakan.
2. Apabila Anda **salah menempatkan tanda *checklist* (✓)** pada jawaban yang tersedia, lingkariilah jawaban yang salah dan beri tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang dianggap benar.
3. Saudara/i hanya diperkenankan untuk memberikan satu jawaban pada setiap pernyataan yang ada dan mohon jangan sampai ada satu pernyataan yang terlewat.
4. Pilihan jawaban yang tersedia adalah :
SS (Sangat Setuju) = 5
S (Setuju) = 4

CS (Cukup Setuju)	=	3
TS (Tidak Setuju)	=	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	=	1

I. PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Penilaian Kinerja Karyawan						
No.	Pernyataan	Jawaban				
	Kualitas	SS	S	CS	TS	STS
1.	Perusahaan mampu memberikan standar penilaian kepada karyawan dengan baik					
2.	Setelah dilakukan penilaian kinerja karyawan, perusahaan mampu menghasilkan karyawan yang bekerja dengan baik.					
No.	Kuantitas	SS	S	CS	TS	STS
3.	Penilaian kinerja mampu menghasilkan pencapaian kinerja yang baik dari sebelumnya					
4.	Penilaian kinerja dilakukan untuk meningkatkan hasil kerja yang sesuai target perusahaan.					
No.	Timeliness	SS	S	CS	TS	STS
5.	Perusahaan melakukan penilaian kinerja setiap satu tahun sekali.					
6.	Perusahaan hanya melakukan penilaian pada waktu tertentu saja.					
No.	Cost Effectiveness	SS	S	CS	TS	STS
7.	Perusahaan mampu menggunakan dengan baik <i>Cost Effectiveness</i> untuk penilaian kinerja karyawan.					
8.	<i>Cost Effectiveness</i> perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan penilaian kinerja karyawan.					
No.	Kebutuhan akan Supervisor	SS	S	CS	TS	STS
9.	Karyawan mampu bekerja secara mandiri setelah dilakukannya penilaian kinerja.					
10.	Karyawan mampu mengembangkan potensinya lebih baik lagi setelah penilaian kinerja.					
	Dampak interpersonal	SS	S	CS	TS	STS
11.	Setiap karyawan mampu memberikan <i>impact</i> yang baik untuk karyawan lain dan perusahaan.					

12.	Setiap karyawan dapat bekerjasama dalam tim dengan baik untuk kepentingan perusahaan.					
-----	---	--	--	--	--	--

II. KINERJA KEUANGAN

Kinerja Keuangan						
No.	Pernyataan	Jawaban				
	Kecukupan Modal	SS	S	CS	TS	STS
13.	Untuk menunjang kinerja keuangan, perusahaan memiliki kualitas asset yang baik.					
14.	Untuk menunjang kinerja keuangan, perusahaan memiliki kuantitas asset yang baik.					
15.	Perusahaan mampu mengelola modal dengan baik dan maksimal					
No.	Profitabilitas	SS	S	CS	TS	STS
16.	Perusahaan mampu mengelola assetnya dengan baik dan maksimal					
17.	Perusahaan mampu mengelola tabungan dengan baik dan maksimal.					
18.	Perusahaan mampu mengelola deposito yang dilakukan oleh nasabah dengan baik dan maksimal.					
19.	Perusahaan mampu menekan angka kredit bermasalah.					
20.	Perusahaan mampu menghasilkan laba yang maksimal sesuai target perusahaan bahkan melampaui.					
No.	Likuiditas	SS	S	CS	TS	STS
21.	Perusahaan mampu memberikan rasa aman kepada para nasabah.					
22.	Perusahaan mampu menyediakan dana untuk kreditor.					
23.	Perusahaan mampu mencegah dan mengatasi penjualan asset secara terpaksa.					
24.	Perusahaan mampu menghindari pembayaran suku bunga tinggi dari pasar uang.					
25.	Perusahaan mampu menghindari penggunaan fasilitas <i>discount random</i> secara terpaksa					

Lampiran 2 : Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	2	4	3	4
2	2	2	3	2
3	2	3	1	3
4	2	3	3	4
5	2	3	1	3
6	1	4	3	4
7	1	4	3	4
8	1	3	3	4
9	1	2	1	3
10	1	4	1	4
11	1	3	1	2
12	1	4	3	4
13	1	3	1	2
14	1	2	3	1
15	1	4	1	3
16	1	2	3	2
17	1	2	1	2
18	1	4	3	4
19	1	3	3	1

Lampiran 3 : Skala Interval Variabel Penilaian Kinerja Karyawan

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTALX
2.721	2.560	2.575	1.000	2.387	1.000	2.646	2.646	2.608	2.721	2.617	2.795	28.277
2.721	2.560	2.575	1.000	2.387	3.169	2.646	2.646	2.608	2.721	2.617	2.795	30.446
2.721	1.000	2.575	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.608	2.721	1.000	1.000	18.625
4.281	2.560	4.102	2.646	2.387	3.169	2.646	2.646	4.258	4.281	2.617	2.795	38.389
4.281	2.560	4.102	2.646	3.768	2.134	2.646	2.646	2.608	2.721	4.412	4.412	38.936
2.721	2.560	4.102	2.646	2.387	2.134	2.646	2.646	4.258	4.281	2.617	2.795	35.794
2.721	4.281	1.000	1.000	2.387	1.000	2.646	2.646	2.608	4.281	2.617	4.412	31.600
2.721	1.000	2.575	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.608	2.721	1.000	2.795	20.420
2.721	1.000	2.575	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.608	2.721	1.000	2.795	20.420
2.721	2.560	4.102	1.000	2.387	2.134	2.646	2.646	2.608	2.721	2.617	2.795	30.937
2.721	1.000	2.575	1.000	2.387	3.169	1.000	1.000	2.608	2.721	2.617	2.795	25.594
4.281	2.560	2.575	2.646	1.000	2.134	2.646	2.646	2.608	4.281	2.617	4.412	34.406
2.721	2.560	2.575	1.000	2.387	2.134	2.646	2.646	2.608	2.721	2.617	2.795	29.410
2.721	2.560	2.575	1.000	1.000	2.134	1.000	1.000	2.608	2.721	2.617	2.795	24.731
4.281	2.560	2.575	2.646	2.387	3.169	2.646	2.646	2.608	4.281	2.617	4.412	36.829
1.000	1.000	1.000	2.646	2.387	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.617	2.795	18.445
2.721	2.560	2.575	1.000	3.768	1.000	2.646	2.646	1.000	2.721	2.617	2.795	28.049
2.721	2.560	2.575	1.000	2.387	3.169	2.646	2.646	1.000	2.721	1.000	2.795	27.221
4.281	2.560	2.575	1.000	3.768	1.000	2.646	2.646	2.608	2.721	2.617	2.795	31.217

Lampiran 4 : Skala Interval Variabel Kinerja Keuangan Perusahaan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	TOTALY
4.065	4.412	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	1.000	2.646	2.795	3.406	2.737	2.620	32.203
2.575	2.795	4.569	2.737	2.646	2.683	2.650	3.899	2.646	2.795	2.069	2.737	2.620	37.421
1.000	1.000	2.872	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.795	2.069	1.000	1.000	17.736
4.065	2.795	2.872	1.000	2.646	2.683	2.650	3.899	2.646	2.795	3.406	2.737	2.620	36.814
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	2.683	2.650	2.446	2.646	2.795	3.406	2.737	2.620	32.226
2.575	4.412	2.872	2.737	2.646	1.000	4.258	2.446	2.646	4.412	3.406	2.737	2.620	38.767
4.065	4.412	2.872	2.737	2.646	2.683	2.650	2.446	1.000	4.412	3.406	1.000	1.000	35.329
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	2.446	1.000	1.000	2.069	1.000	1.000	22.408
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	1.000	1.000	2.795	2.069	1.000	1.000	22.757
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	2.446	1.000	2.795	3.406	2.737	2.620	28.897
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	2.446	1.000	4.412	3.406	2.737	2.620	30.514
4.065	2.795	4.569	2.737	2.646	2.683	2.650	2.446	1.000	4.412	3.406	2.737	2.620	38.766
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	2.446	1.000	2.795	3.406	2.737	2.620	28.897
4.065	4.412	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	2.446	1.000	2.795	3.406	2.737	2.620	32.003
4.065	2.795	4.569	1.000	1.000	1.000	4.258	3.899	1.000	2.795	1.000	2.737	2.620	32.738
4.065	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.795	2.069	2.737	1.000	24.332
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	2.650	2.446	2.646	2.795	3.406	2.737	2.620	30.543
2.575	2.795	2.872	1.000	1.000	1.000	4.258	2.446	1.000	2.795	1.000	2.737	1.000	26.479
2.575	2.795	1.000	1.000	2.646	1.000	2.650	2.446	1.000	2.795	2.069	2.737	1.000	25.714

Lampira 5 : Uji Validitas

Variabel Penilaian Kinerja Karyawan

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL.X
X1	Pearson Correlation	1	.351	.483*	.353	.217	.333	.495*	.495*	.444	.631**	.334	.472*	.736**
	Sig. (2-tailed)		.140	.036	.138	.373	.164	.031	.031	.057	.004	.162	.041	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X2	Pearson Correlation	.351	1	.051	.049	.399	.162	.799**	.799**	.154	.555*	.472*	.551*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.140		.835	.842	.091	.508	.000	.000	.529	.014	.041	.015	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X3	Pearson Correlation	.483*	.051	1	.275	.177	.402	.333	.333	.581**	.302	.263	-.061	.549*
	Sig. (2-tailed)	.036	.835		.255	.468	.088	.164	.164	.009	.210	.276	.804	.015
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X4	Pearson Correlation	.353	.049	.275	1	.112	.278	.218	.218	.297	.353	.456*	.471*	.529*
	Sig. (2-tailed)	.138	.842	.255		.648	.250	.370	.370	.218	.138	.050	.042	.020
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X5	Pearson Correlation	.217	.399	.177	.112	1	.068	.596**	.596**	-.175	-.091	.623**	.232	.493*
	Sig. (2-tailed)	.373	.091	.468	.648		.782	.007	.007	.474	.712	.004	.340	.032
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X6	Pearson Correlation	.333	.162	.402	.278	.068	1	.291	.291	.242	.333	.210	.208	.508*
	Sig. (2-tailed)	.164	.508	.088	.250	.782		.227	.227	.317	.164	.387	.393	.026
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

X7	Pearson Correlation	.495*	.799**	.333	.218	.596**	.291	1	1.000**	.154	.495*	.471*	.456*	.822**
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.164	.370	.007	.227		.000	.530	.031	.042	.050	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X8	Pearson Correlation	.495*	.799**	.333	.218	.596**	.291	1.000**	1	.154	.495*	.471*	.456*	.822**
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.164	.370	.007	.227	.000		.530	.031	.042	.050	.000
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X9	Pearson Correlation	.444	.154	.581**	.297	-.175	.242	.154	.154	1	.640**	.174	.029	.487*
	Sig. (2-tailed)	.057	.529	.009	.218	.474	.317	.530	.530		.003	.477	.905	.034
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X10	Pearson Correlation	.631**	.555*	.302	.353	-.091	.333	.495*	.495*	.640**	1	.116	.472*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.004	.014	.210	.138	.712	.164	.031	.031	.003		.635	.041	.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X11	Pearson Correlation	.334	.472*	.263	.456*	.623**	.210	.471*	.471*	.174	.116	1	.555*	.673**
	Sig. (2-tailed)	.162	.041	.276	.050	.004	.387	.042	.042	.477	.635		.014	.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
X12	Pearson Correlation	.472*	.551*	-.061	.471*	.232	.208	.456*	.456*	.029	.472*	.555*	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.041	.015	.804	.042	.340	.393	.050	.050	.905	.041	.014		.004
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
TOTAL.X	Pearson Correlation	.736**	.696**	.549*	.529*	.493*	.508*	.822**	.822**	.487*	.693**	.673**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.015	.020	.032	.026	.000	.000	.034	.001	.002	.004	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Keuangan

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	TOTAL.Y
Y1	Pearson Correlation	1	.597**	.280	.168	.222	.299	.135	.208	.024	.200	.182	.294	.237	.537*
	Sig. (2-tailed)		.007	.245	.491	.362	.214	.580	.393	.921	.411	.455	.221	.329	.018
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y2	Pearson Correlation	.597**	1	-.066	.358	.245	.057	.405	.045	.245	.326	.425	.185	.255	.568*
	Sig. (2-tailed)	.007		.789	.133	.312	.817	.085	.855	.312	.174	.070	.449	.292	.011
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y3	Pearson Correlation	.280	-.066	1	.449	.073	.390	.201	.398	.099	.162	-.133	.112	.427	.460*
	Sig. (2-tailed)	.245	.789		.054	.766	.099	.410	.092	.688	.508	.587	.648	.068	.047
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y4	Pearson Correlation	.168	.358	.449	1	.760**	.571*	.200	.258	.205	.615**	.208	-.050	.127	.657**
	Sig. (2-tailed)	.491	.133	.054		.000	.011	.411	.286	.401	.005	.393	.839	.605	.002
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y5	Pearson Correlation	.222	.245	.073	.760**	1	.623**	.154	.434	.269	.471*	.184	.073	.049	.617**
	Sig. (2-tailed)	.362	.312	.766	.000		.004	.530	.064	.265	.042	.450	.766	.841	.005
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y6	Pearson Correlation	.299	.057	.390	.571*	.623**	1	-.058	.448	.365	.295	.288	.015	.209	.609**
	Sig. (2-tailed)	.214	.817	.099	.011	.004		.814	.055	.124	.220	.232	.950	.391	.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y7	Pearson Correlation	.135	.405	.201	.200	.154	-.058	1	.523*	.154	.174	-.172	.307	.296	.463*
	Sig. (2-tailed)	.580	.085	.410	.411	.530	.814		.022	.530	.477	.482	.202	.218	.046

	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y8	Pearson Correlation	.208	.045	.398	.258	.434	.448	.523*	1	.247	.026	-.043	.382	.475*	.607**
	Sig. (2-tailed)	.393	.855	.092	.286	.064	.055	.022		.308	.916	.862	.107	.040	.006
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y9	Pearson Correlation	.024	.245	.099	.205	.269	.365	.154	.247	1	.020	.363	.351	.519*	.522*
	Sig. (2-tailed)	.921	.312	.688	.401	.265	.124	.530	.308		.936	.127	.141	.023	.022
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y10	Pearson Correlation	.200	.326	.162	.615**	.471*	.295	.174	.026	.020	1	.425	.185	.255	.566*
	Sig. (2-tailed)	.411	.174	.508	.005	.042	.220	.477	.916	.936		.070	.449	.292	.012
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y11	Pearson Correlation	.182	.425	-.133	.208	.184	.288	-.172	-.043	.363	.425	1	.200	.562*	.481*
	Sig. (2-tailed)	.455	.070	.587	.393	.450	.232	.482	.862	.127	.070		.413	.012	.037
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y12	Pearson Correlation	.294	.185	.112	-.050	.073	.015	.307	.382	.351	.185	.200	1	.676**	.509*
	Sig. (2-tailed)	.221	.449	.648	.839	.766	.950	.202	.107	.141	.449	.413		.001	.026
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Y13	Pearson Correlation	.237	.255	.427	.127	.049	.209	.296	.475*	.519*	.255	.562*	.676**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.329	.292	.068	.605	.841	.391	.218	.040	.023	.292	.012	.001		.001
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.537*	.568*	.460*	.657**	.617**	.609**	.463*	.607**	.522*	.566*	.481*	.509*	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.011	.047	.002	.005	.006	.046	.006	.022	.012	.037	.026	.001	
	N	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Uji Reliabilitas

Reliability Statistics Variabel Penilaian Kinerja Karyawan

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	13

Lampiran 7 : Regresi Linear Sedernaha

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.354	4.115		2.273	.036
	TOTAL X	.722	.139	.783	5.192	.000
a. Dependent Variable: TOTAL.Y						

Lampiran 8 : Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		19
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.67959417
Most Extreme Differences	Absolute	.115
	Positive	.115
	Negative	-.115
Test Statistic		.115
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 9 : Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.354	4.115		2.273	.036		
	TOTAL.X	.722	.139	.783	5.192	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

Lampiran 10 : Uji t Parsial

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.354	4.115		2.273	.036
	TOTAL.X	.722	.139	.783	5.192	.000

a. Dependent Variable: TOTAL.Y

Lampiran 11 : Uji Koefesien Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.783 ^a	.613	.591	3.786271
a. Predictors: (Constant), TOTAL.X				
b. Dependent Variable: TOTAL.Y				