

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah salah satu pemegang peran yang paling penting dalam suatu perusahaan untuk mewujudkan keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu, karyawan yang memiliki motivasi tinggi dalam pekerjaan yang dilakukan akan meningkatkan kinerja dan produktifitas perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi motivasi kerja dan kinerja karyawan serta pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mandiri Abadi Teknologi Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu seluruh karyawan PT. Mandiri Abadi Teknologi Bandung sebanyak 42 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden tentang motivasi kerja berada pada kategori baik yaitu sebesar 78,33%. Sedangkan tanggapan responden terhadap kinerja karyawan berada pada kategori baik yaitu sebesar 76,39%. Maka kesimpulan penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja dan kinerja karyawan masing-masing dalam kondisi baik, dan terdapat pengaruh signifikan dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 69,7% dan sisanya 30,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Sumber Daya Manusia